

**Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych**  
**Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych zawartych w dokumentach**  
**przekazanych przez kandydatów na pracowników**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji z siedzibą w Warszawie, przy ul. Przeskok 2 (kod pocztowy: 00-032), działająca na podstawie art. 31 m ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1373 z późn. zm.), identyfikowana Numerem Identyfikacji Podatkowej (NIP): 5252347183 i Numerem Rejestru Jednostek Gospodarki Narodowej (REGON):140278400, adres e-mail: sekretariat@aotm.gov.pl , numer telefonu: +48 22 10 14 600.
- 2) Nasza instytucja wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych, z którym może Pani /Pan skontaktować się w sprawach ochrony swoich danych osobowych pisemnie na adres naszej siedziby wskazany w pkt 1 lub drogą mailową [iod@aotmit.gov.pl](mailto:iod@aotmit.gov.pl), bądź telefonicznie, nr telefonu: +48 22 10 14 600.
- 3) Informujemy, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie się odbywać na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, c, art. 9 ust. 2 lit. a i b RODO oraz art. 22<sup>1</sup> § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.) jest obowiązkowe. Obowiązek podania danych osobowych wynika z art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.). Zgodnie z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy *pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:*
  - 1) imię (imiona) i nazwisko;
  - 2) datę urodzenia;
  - 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
  - 4) wykształcenie;
  - 5) kwalifikacje zawodowe;
  - 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.Według 22<sup>1</sup> § 2 Kodeksu pracy *pracodawca żąda podania danych osobowych, o których mowa w § 1 pkt 4-6, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.* Podanie innych danych osobowych niż w/w wymaga na podstawie art. 22<sup>1a</sup> § 1 Kodeksu pracy wyrażenia przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie zgody na ich przetwarzanie.
- 4) Informujemy, iż przy przetwarzaniu Pani/Pana Administrator nie powołuje się na prawnie uzasadniony interes, o którym mowa w art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
- 5) Informujemy, iż Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane żadnym odbiorcom danych. Zgodnie z art. 31q ust. 3 w związku z art. 107d ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1373 z późn. zm.), imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania kandydata na pracownika publikowane są w Biuletynie Informacji Publicznej Agencji.
- 6) Informujemy, iż Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 1 miesiąca od dnia rozstrzygnięcia postępowania naborowego, a w przypadku kandydatów znajdujących się na liście rezerwowej przez okres 7 miesięcy od dnia rozstrzygnięcia postępowania naborowego.

- 7) Informujemy, iż posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia, jak również prawo do ograniczenia ich przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
- 8) Informujemy, iż w przypadku, gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a lub art. 9 ust. 2 lit a RODO posiada Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 9) Informujemy, iż przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, jeśli Pani/Pana zdaniem, przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana - narusza przepisy unijnego rozporządzenia RODO.
- 10) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1373 z późn. zm.) jest wymogiem ustawowym. Brak podania przedmiotowych danych osobowych będzie skutkowało niemożliwością przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.
- 11) Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.