



Prezes Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji

ogłasza nabór na stanowisko:

Młodszego specjalisty/Specialisty
w Dziale Programów Lekowych

w Wydziale Oceny Technologii Medycznych
-AOTMiT/69/OT/19

Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji
siedziba: ul. Przeskok 2, 00-032 Warszawa

Wymiar etatu: pełny

Liczba etatów: 1

Miejsce wykonywania pracy: Warszawa

Główne obowiązki:

- współuczestniczenie w opracowywaniu i weryfikacji analiz oceny technologii medycznych;
- prezentowanie wyników przeprowadzonych analiz na posiedzeniach Rady Przejrzystości;
- prowadzenie bieżącej korespondencji oraz jej archiwizacja.

Wysztalcenie: wyższe.

Wymagania niezbędne:

- Doświadczenie zawodowe:
 - ✓ w przypadku ubiegania się o stanowisko **Młodszego Specjalisty** – brak wymagań,
 - ✓ w przypadku ubiegania się o stanowisko **Specjalisty** co najmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe w innej jednostce, w której wykonywane były czynności zbliżone z oczekiwanym zakresem obowiązków,
 - przez doświadczenie zawodowe należy rozumieć okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, okresy wykonywania umów cywilnoprawnych, okresy prowadzenia działalności gospodarczej, okresy odbywania staży lub praktyk,
- znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym pracę przy wykorzystaniu opracowań publikowanych w tym języku,
- dobra znajomość obsługi komputera (edytor tekstu, arkusz kalkulacyjny) - pakiet MS Office;
- zdolności analityczne, dokładność, skrupulatność, zaangażowanie.

Wymagania dodatkowe:

- mile widziana znajomość Evidence Based Medicine (EBM), HTA oraz polskich wytycznych HTA;
- doświadczenie w zakresie HTA, EBM lub przeszukiwania baz informacji medycznych;
- znajomość regulacji prawnych¹ w zakresie zadań Agencji, jak i refundacji produktów leczniczych;
- znajomość innych języków obcych niż angielski w stopniu umożliwiającym pracę przy wykorzystaniu opracowań publikowanych w tym języku.

Co oferujemy:

- intensywne szkolenia z zakresu HTA i EBM oraz możliwość rozwoju zawodowego;
- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę;
- pakiet benefitów pozapłacowych (m.in. karta sportowa, ubezpieczenie grupowe);
- pracę w zgranym zespole specjalistów.

Przebieg rozmowy rekrutacyjnej:

- przed przystąpieniem do rozmowy rekrutacyjnej prosimy zapoznać się z polskimi wytycznymi HTA dostępnymi na stronie internetowej Agencji oraz ustawami² w stopniu umożliwiającym rozmowę na ich temat. Ponadto podczas rozmowy rekrutacyjnej zweryfikowana zostanie znajomość j. angielskiego kandydata poprzez analizę wybranego tekstu w tym języku oraz umiejętność obsługi komputera.

¹ 1) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2018 poz. 1510), w szczególności Rozdział 1a oraz art. 31n;

2) ustawy z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 784 z późn. zm.)

²J.w.

Wymagane dokumenty:

- wypełniony i podpisany kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie do pobrania na stronie <http://www.aotm.gov.pl>, w zakładce praca,
- życiorys kandydata w języku polskim lub angielskim, który powinien zawierać następującą klauzulę: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy, dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacyjnego przez Agencję Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1)”,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe w przypadku aplikacji na stanowisko Specjalisty, Starszego specjalisty (np.: świadectwa pracy, zaświadczenie o zatrudnieniu, a także okresy aktywności zawodowej wynikające z umów, do których stosuje się przepisy o zleceniu i innych umów cywilnoprawnych oraz o wykonywaniu działalności gospodarczej),
- opcjonalnie – list motywacyjny w języku polskim lub angielskim,
- opcjonalnie – kopie dokumentów potwierdzających umiejętności językowe,
- opcjonalnie – kopie dokumentów potwierdzających inne umiejętności dodatkowe.

ŻYCIORYS/CV, KWESTIONARIUSZ, LIST MOTYWACYJNY POWINNY ZAWIERAĆ ORYGINALNY PODPIS KANDYDATA.

UWAGA:

Po ewentualnym wyborze kandydata na dane stanowisko, przed zawarciem umowy o pracę złożenie deklaracji, że kandydat, jego małżonek, zstępni i wstępni w linii prostej oraz osoby, z którymi kandydat pozostaje we wspólnym pożyciu:

- a) nie są członkami organów spółek handlowych lub przedstawicielami przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą w zakresie wytwarzania lub obrotu lekiem, środkiem spożywczym specjalnego przeznaczenia żywieniowego, wyrobem medycznym;
- b) nie są członkami organów spółek handlowych lub przedstawicielami przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą w zakresie doradztwa związanego z refundacją leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego, wyrobów medycznych;
- c) członkami organów spółdzielni, stowarzyszeń lub fundacji prowadzących działalność, o której mowa w pkt a i b;
- d) nie posiadają akcji lub udziałów w spółkach handlowych prowadzących działalność, o której mowa w pkt a i b, oraz udziałów w spółdzielniach prowadzących działalność, o której mowa w pkt a i b;
- e) nie prowadzą działalności gospodarczej w zakresie, o którym mowa w pkt a i b.

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie dokumentów w terminie **do dnia 18.10.2019 roku** na adres:

Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji
ul. Przeskok 2, 00-032 Warszawa
z dopiskiem na kopercie: „oferta pracy AOTMiT/69/OT/19”

Wszelkie zapytania dotyczące oferty pracy prosimy kierować pod numer telefonu: (22) 101 47 03.

Inne informacje.

- Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (liczy się data wpływu do siedziby Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji).
- Oferty osób, które nie zostały wybrane na dane stanowisko w procesie rekrutacji, zostaną komisyjnie zniszczone.
- Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.