



Prezes Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji
ogłasza nabór na stanowisko:
Młodszego specjalisty/Specialisty/Starszego specjalisty/Głównego specjalisty
w Wydziale Oceny Technologii Medycznych
-AOTMiT/69/OT/21

Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji
siedziba: ul. Przeskok 2, 00-032 Warszawa

Wymiar etatu: pełny

Liczba etatów: 3

Miejsce wykonywania pracy: Szczecin

W związku z rozwojem ośrodków zamiejscowych Agencji poszukujemy osób, które będą zajmować się gromadzeniem i analizą danych związanych z refundacją produktów leczniczych oraz ich oceną HTA. Integralną częścią obowiązków poszukiwanego pracownika będzie również przygotowywanie raportów analitycznych.

Główne obowiązki:

- współuczestniczenie w opracowywaniu i weryfikacji analiz oceny technologii medycznych,
- prezentowanie wyników przeprowadzonych analiz na posiedzeniach Rady Przejrzystości,
- udział w pracach koncepcyjnych, projektowych i wdrożeniowych w zakresie organizacji i funkcjonowania systemu ochrony zdrowia, w tym systemu refundacji leków,
- współpraca w realizacji zadań z pozostałymi członkami zespołu oraz ekspertami zewnętrznymi i instytucjami ochrony zdrowia,
- prowadzenie bieżącej korespondencji oraz jej archiwizacja.

Wysztalcenie: wyższe.

Wymagania niezbędne:

- Doświadczenie zawodowe:
 - ✓ w przypadku ubiegania się o stanowisko **Młodszego specjalisty** – brak wymagań,
 - ✓ w przypadku ubiegania się o stanowisko **Specialisty** co najmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe w innej jednostce, w której wykonywane były czynności zbliżone z oczekiwanym zakresem obowiązków,
 - ✓ w przypadku ubiegania się o stanowisko **Starszego specjalisty** co najmniej 4-letnie doświadczenie zawodowe w innej jednostce, w której wykonywane były czynności zbliżone z oczekiwanym zakresem obowiązków,
 - ✓ w przypadku ubiegania się o stanowisko **Głównego specjalisty** co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe w innej jednostce, w której wykonywane były czynności zbliżone z oczekiwanym zakresem obowiązków,
 - przez doświadczenie zawodowe należy rozumieć okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, okresy wykonywania umów cywilnoprawnych, okresy prowadzenia działalności gospodarczej, okresy odbywania staży lub praktyk,
- znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym pracę przy wykorzystaniu opracowań publikowanych w tym języku,
- dobra znajomość obsługi komputera (edytor tekstu, arkusz kalkulacyjny) - pakiet MS Office;
- zdolności analityczne, dokładność, skrupulatność, zaangażowanie.

Wymagania dodatkowe:

- mile widziana znajomość Evidence Based Medicine (EBM), HTA oraz polskich wytycznych HTA,
- doświadczenie w zakresie HTA, EBM lub przeszukiwania baz informacji medycznych,
- znajomość regulacji prawnych¹ w zakresie zadań Agencji, jak i refundacji produktów leczniczych,
- znajomość innych języków obcych niż angielski w stopniu umożliwiającym pracę przy wykorzystaniu opracowań publikowanych w tym języku.

Co oferujemy:

- intensywne szkolenia z zakresu HTA i EBM oraz możliwość rozwoju zawodowego,
- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- pakiet benefitów pozapłacowych (m.in. karta sportowa, ubezpieczenie grupowe),
- pracę w zgranym zespole specjalistów.

¹ 1) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1285 z późn. zm.), w szczególności Rozdział 1a oraz art. 31n;

2) ustawy z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych (Dz. U. z 2021 r., poz. 523)

Przebieg rozmowy rekrutacyjnej:

- przed przystąpieniem do rozmowy rekrutacyjnej prosimy zapoznać się z polskimi wytycznymi HTA dostępnymi na stronie internetowej Agencji oraz ustawami² w stopniu umożliwiającym rozmowę na ich temat. Ponadto podczas rozmowy rekrutacyjnej zweryfikowana zostanie znajomość j. angielskiego kandydata poprzez analizę wybranego tekstu w tym języku oraz umiejętność obsługi komputera.
- rozmowa rekrutacyjna może odbyć się przy pomocy aplikacji ZOOM – wymagana kamera internetowa.

Wymagane dokumenty:

- **oświadczenie** dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie do pobrania na stronie <http://www.aotm.gov.pl>, w zakładce praca,
- **życiorys** kandydata w języku polskim, który powinien zawierać następującą klauzulę: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy, dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacyjnego przez Agencję Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1)”,
- kopie dokumentów potwierdzających **wykształcenie**,
- kopie dokumentów potwierdzających **doświadczenie zawodowe** w przypadku aplikacji na stanowisko Specjalisty, Starszego specjalisty, Głównego specjalisty (np.: świadectwa pracy, zaświadczenie o zatrudnieniu, a także okresy aktywności zawodowej wynikające z umów, do których stosuje się przepisy o zleceniu i innych umów cywilnoprawnych oraz o wykonywaniu działalności gospodarczej),
- opcjonalnie – list motywacyjny w języku polskim lub angielskim,
- opcjonalnie – kopie dokumentów potwierdzających umiejętności językowe,
- opcjonalnie – kopie dokumentów potwierdzających inne umiejętności dodatkowe.

Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie dokumentów w terminie **do dnia 14.01.2022 roku** na adres:

Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji
ul. Przeskok 2,
00-032 Warszawa
z dopiskiem na kopercie: „oferta pracy AOTMiT/69/OT/21”

lub mailowo (skany dokumentów) na adres: **rekrutacja@aotm.gov.pl**, z dopiskiem w temacie maila „oferta pracy AOTMiT/69/OT/21”.

Wszelkie zapytania dotyczące oferty pracy prosimy kierować pod numer telefonu: 22 101 47 03 lub 604-959-400.

Inne informacje.

- Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (liczy się data wpływu do Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji).
- Oferty osób, które nie zostały wybrane na dane stanowisko w procesie rekrutacji, zostaną komisyjnie zniszczone.
- Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

²J.w.