



Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji

Wydział Taryfikacji

Wycena świadczeń udzielanych przez podstawowe i specjalistyczne zespoły ratownictwa medycznego

Opracowanie
nr WT.5403.25.2021

data ukończenia 08.09.2021 r.

Spis treści

1	Problem decyzyjny	4
2	Materiał i źródła danych	8
2.1	<i>Dane pozyskane z Ministerstwa Zdrowia</i>	8
2.2	<i>Dane pozyskane z Narodowego Funduszu Zdrowia</i>	8
2.3	<i>Dane pozyskane od świadczeniodawców</i>	8
3	Analiza opisowa zebranych danych	10
3.1	<i>Dane dotyczące funkcjonowania ZRM w roku 2020</i>	10
3.2	<i>Dane dotyczące kosztów osobowych</i>	13
3.3	<i>Dane dotyczące kosztów eksploatacyjnych i pozostałych</i>	26
4	Analiza kosztowa	31
4.1	<i>Metoda oszacowania kosztów</i>	31
4.2	<i>Koszty osobowe</i>	32
4.3	<i>Koszty eksploatacyjne i pozostałe</i>	33
4.4	<i>Wyniki analizy kosztów</i>	35
5	Propozycja wyceny	37
6	Spis tabel i wykresów	38
7	Bibliografia	39
8	Załączniki	40

KARTA NIEJAWNOŚCI

Dane zakreślone **kolorem czarnym** stanowią informacje publiczne podlegające wyłączeniu ze względu na tajemnicę przedsiębiorców – dysponentów Zespołów Ratownictwa Medycznego.

Podstawa prawna wyłączenia jawności: art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2018 r., poz.1330 z późn. zm.) w zw. z art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. z 2018 r., poz. 419 z późn. zm.).

Organ dokonujący wyłączenia jawności: Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji.

Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia jawności: dysponenci Zespołów Ratownictwa Medycznego.

1 Problem decyzyjny

Celem niniejszego opracowania jest dokumentacja procesu wyceny świadczeń udzielanych przez podstawowe zespoły ratownictwa medycznego (dalej: ZRM P lub Zespoły P) oraz specjalistyczne zespoły ratownictwa medycznego (dalej: ZRM S lub Zespoły S).

Podstawę podjęcia przedmiotowych prac stanowi: zlecenie Ministra Zdrowia z 14.07.2021 r., znak DLG.742.57.2021.TK, na podstawie art. 31 n pkt 5 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2020 r., poz. 1398 z późn. zm.), w sprawie przygotowania wyceny, z uwzględnieniem podwyżek, które weszły wraz ze zmianą ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, następujących produktów kontraktowych z zakresu ratownictwa medycznego:

- świadczenia udzielane przez podstawowe zespoły ratownictwa medycznego,
- świadczenia udzielane przez specjalistyczne zespoły ratownictwa medycznego.

Zasady organizacji, funkcjonowania i finansowania systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne, w ramach którego działają zespoły ratownictwa medycznego, określa ustawa z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2020 r. poz. 882, z późn. zm.). Zgodnie z zapisami ustawy wojewoda raz w roku sporządza plan działania systemu, obejmujący między innymi liczbę i rozmieszczenie na obszarze województwa zespołów ratownictwa medycznego oraz kalkulację kosztów działalności zespołów ratownictwa medycznego. Ponadto plan zawiera dane dotyczące mediany czasu dotarcia na miejsce zdarzenia, maksymalnego czasu dotarcia na miejsce zdarzenia, średniego i maksymalnego czasu trwania akcji medycznej, liczby wyjazdów przekraczających maksymalny czas dotarcia na miejsce zdarzenia a także liczby osób wykonujących zawód medyczny.

Zespoły ratownictwa medycznego dzielą się na:

- zespoły specjalistyczne, w skład których wchodzi co najmniej trzy osoby uprawnione do wykonywania medycznych czynności ratunkowych, w tym lekarz systemu oraz pielęgniarka systemu lub ratownik medyczny,
- zespoły podstawowe, w skład których wchodzi co najmniej dwie osoby uprawnione do wykonywania medycznych czynności ratunkowych będące pielęgniarką systemu lub ratownikiem medycznym.

W skład zespołów wchodzi również kierowca, w przypadku, gdy żaden z członków zespołów ratownictwa medycznego nie posiada uprawnień do kierowania pojazdem uprzywilejowanym.

W okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii w skład zespołu specjalistycznego mogą wchodzić trzy osoby posiadające kwalifikacje wymagane dla ratownika medycznego lub pielęgniarki systemu. W związku z tym w skład specjalistycznych zespołów ratownictwa medycznego może wchodzić:

- lekarz systemu + pielęgniarka systemu + ratownik medyczny,
- lekarz systemu + 2 ratowników medycznych /2 pielęgniarki systemu,
- 3 ratowników medycznych /3 pielęgniarki systemu,
- 2 ratowników medycznych + pielęgniarka systemu,
- 2 pielęgniarki systemu + ratownik medyczny, dodatkowo
- kierowca, jeśli żaden z członków zespołu ratownictwa medycznego nie posiada uprawnień do kierowania pojazdem uprzywilejowanym.

Działalność zespołów ratownictwa medycznego jest finansowana z budżetu państwa z części, których dysponentami są poszczególni wojewodowie. Warto podkreślić, że minister zdrowia, inni ministrowie, podmiot tworzący podmiot leczniczy, wojewodowie oraz jednostki samorządu terytorialnego mogą finansować lub dofinansować nakłady na inwestycje związane z działalnością zespołów ratownictwa medycznego.

Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. 2021 poz. 1104), dalej: Ustawa o minimalnym wynagrodzeniu, określa sposób ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych w ramach stosunku pracy ratowników medycznych, pielęgniarek oraz lekarzy. Od dnia 2 lipca 2021 r. wynagrodzenie zasadnicze nie może być niższe niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone na dzień 1 lipca 2021 r. jako iloczyn współczynnika pracy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w poprzednim roku (5 167,47 zł za 2020 r.). Współczynnik pracy wynosi:

- 1,31 – lekarz, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny,
- 1,2 – lekarz, który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny,
- 1,06 – lekarz bez specjalizacji,
- 0,81 – lekarz stażysta,
- 1,06 – pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia,
- 0,81 – pielęgniarka, która uzyskała tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, albo pielęgniarka z tytułem zawodowym licencjat albo magister pielęgniarstwa,
- 0,73 – pielęgniarka, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia,
- 0,81 – ratownik medyczny z wyższym wykształceniem,
- 0,73 – ratownik medyczny ze średnim wykształceniem.

Szczegółowe zasady finansowania świadczeń udzielanych przez zespoły ratownictwa medycznego określa zarządzenie nr 179/2020/DSM Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia z dnia 12.11.2020 r. w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów w rodzaju ratownictwo medyczne. Zgodnie z jego zapisami świadczeniodawca udzielający świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju ratownictwo medyczne zapewnia gotowość do udzielania świadczeń utrzymując w stałej dyspozycji obsadę kadrową, specjalistyczne środki transportu sanitarnego wraz z niezbędnymi elementami wyposażenia w sprzęt i aparaturę medyczną, zestaw leków i wyrobów medycznych.

Świadczenia w ramach gotowości zespołów ratownictwa medycznego finansowane są na podstawie ryczałtu dobowego, określonego dla poniższych zakresów świadczeń:

- świadczenia udzielane przez podstawowe zespoły ratownictwa medycznego,
- świadczenia udzielane przez specjalistyczne zespoły ratownictwa medycznego,
- świadczenia udzielane przez wodne podstawowe zespoły ratownictwa medycznego,
- świadczenia udzielane przez wodne specjalistyczne zespoły ratownictwa medycznego,
- świadczenia udzielane czasowo przez podstawowe zespoły ratownictwa medycznego,
- świadczenia udzielane czasowo przez specjalistyczne zespoły ratownictwa medycznego,

- świadczenia udzielane czasowo przez wodne podstawowe zespoły ratownictwa medycznego,
- świadczenia udzielane czasowo przez wodne specjalistyczne zespoły ratownictwa medycznego.

Obecnie w żadnym z oddziałów wojewódzkich NFZ nie funkcjonują wodne specjalistyczne zespoły ratownictwa medycznego.

Dla świadczeń udzielanych czasowo wartość ryczałtu ustalana jest proporcjonalnie do liczby godzin funkcjonowania danego zespołu ratownictwa medycznego na dobę, w pozostałych zakresach wartość ryczałtu odnosi się do pełnej doby.

Finansowanie w innych krajach:

Anglia

W Anglii świadczenia udzielane przez pogotowie ratunkowe są finansowane w zależności od sposobu udzielenia pomocy:

- odebrane telefony (ang. *calls answered*) – płatność za telefon,
- udzielenie porady przez telefon, skierowanie do innych jednostek systemu opieki zdrowotnej (ang. *hear and treat / refer*) – płatność za pacjenta,
- udzielenie pomocy na miejscu zdarzenia bez transportu pacjenta (ang. *see and treat / refer*) – płatność za przypadek,
- udzielenie pomocy na miejscu zdarzenia i transport pacjenta (ang. *see, treat and convey*) – płatność za przypadek (NHS, 2020).

Wysokość opłat za udzielanie świadczeń jest ustalana na szczeblu lokalnym, dlatego też ich wartość waha się pomiędzy funduszami („trustami”) (NHS, 2020).

W Anglii funkcjonują dwuosobowe oraz jednoosobowe zespoły ratownictwa medycznego, które wykorzystują odpowiednio podstawową dwuosobową karetkę (ang. *double-crewed ambulance*) oraz pojazd szybkiego reagowania (ang. *rapid response vehicle*) (Coles, 2018). W skład zespołów karetek może wchodzić ratownik medyczny, technik pogotowia, asystent pogotowia (NHS, 2021).

Niemcy

W Niemczech funkcjonowanie ratownictwa medycznego należy do jurysdykcji krajów związkowych a jego struktura, organizacja i finansowanie jest w zależności od landu odmienna. Gminy mogą zabezpieczyć świadczenie usług na kilka sposobów: samodzielnie organizować służby ratunkowe, albo powierzyć je straży pożarnej, organizacjom humanitarnym czy przedsiębiorstwom prywatnym (Deutscher Bundestag, 2014).

W niemieckim systemie ratownictwa medycznego funkcjonują trzy rodzaje środków transportu lądowego ratownictwa medycznego:

- Karetka pogotowia (niem. *Krankentransportwagen*, KTW) – odpowiada za transport pacjentów do lekarza lub przychodni. Minimalne wymagania obsady karetki różnią się w poszczególnych landach. W większości landów załoga musi składać się z co najmniej dwóch osób, z których lepiej wyszkolony technicznie musi być ratownikiem medycznym. Wyjątek stanowi Turynia oraz Dolna Saksonia, gdzie według minimalnych wymagań załoga karetki składa się z dwóch ratowników medycznych. Kierowcami takich karetek często są osoby odbywające zastępczą służbę wojskową lub wolontariusze (niem. *Freiwillige Soziale Jahr*, FSJ) przeszkoleni jako pomocnicy ratowników medycznych.

- Pojazd do transportu intensywnej opieki medycznej (niem. *Intensivtransportwagen*, ITW) – odpowiada za transport międzyszpitalny pacjentów wymagających intensywnej opieki. Załoga składa się z doświadczonego lekarza intensywnej terapii z dodatkową wiedzą z zakresu medycyny ratunkowej (głównie anestezjologa), a także ratownika medycznego z odpowiednimi kwalifikacjami dodatkowymi.
- pogotowie ratunkowe (niem. *Notarztwagen*, NAW) – służy do przedklinicznej opieki nad pacjentami w stanach nagłych, którzy wymagają pomocy medycznej, a także do transportu do szpitala. Załoga NAW składa się z lekarza pogotowia ratunkowego (Notarzt), ratownika medycznego lub sanitariusza oraz innego pracownika o różnych kwalifikacjach w poszczególnych krajach związkowych (TRISAN, 2018).

Lekarz pogotowia zatrudniany jest niezależnie od załogi karetki pogotowia. Dyspozytor decyduje w zależności od sytuacji jaki personel i jakie pojazdy należy wysłać na miejsce zdarzenia. Zazwyczaj lekarz pogotowia dociera na miejsce zdarzenia oddzielnym pojazdem (Deutscher Bundestag, 2014).

Lekarz pogotowia ratunkowego w Niemczech zarabia w zależności od landu od 2 965 do 14 052 EUR brutto miesięcznie, średnio 7 136 EUR. Za każde zlecenie w ramach ratownictwa medycznego lekarze otrzymują dopłatę, która różni się w zależności od rodzaju placówki. W szpitalach gminnych (komunalnych) dopłata wynosi 27,31 EUR, a w szpitalach uniwersyteckich 20,75 EUR (TV-Ärzte/VKA, 2020; Marburger Bund, 2020).

Lekarze mogą pełnić również dyżury telefoniczne lub być w tzw. gotowości do podjęcia pracy. Za pełnienie takiego dyżuru otrzymują dodatkowe wynagrodzenie:

- dodatek czasowy w wysokości 25 procent stawki godzinowej za każdą godzinę liczoną jako czas pracy przepracowany w dzień ustawowo wolny od pracy;
- na czas dyżuru w nocy (między 21 a 6 rano) dopłata w wysokości 15 procent stawki godzinowej;
- od przepracowanej 97 godziny w miesiącu, dopłata w wysokości 5 procent stawki godzinowej (VKA, 2021).

Wynagrodzenie pozostałego personelu karetek pogotowia również jest zróżnicowane pomiędzy landami. Ratownik medyczny zarabia od 1 466 EUR do 3 881 EUR, średnio 2 496 EUR miesięcznie brutto. Natomiast kierowca karetki zarabia od 1 322 EUR do 3 670 Euro, średnio 2 362 Euro brutto miesięcznie (Bundesagentur für Arbeit, 2021).

2 Materiał i źródła danych

Elementy kosztowe, które zostały wzięte pod uwagę przy ustalaniu wyceny przedmiotowych produktów rozliczeniowego obejmują:

- koszty osobowe: wynagrodzenie poszczególnego personelu medycznego wchodzącego w skład zespołu ratowniczego (lekarza, ratownika medycznego, pielęgniarki, kierowcy);
- koszty eksploatacyjne: leki i sprzęt medyczny, materiały (paliwo, części zamienne), amortyzacja, pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.), koszty zarządu.

z wykorzystaniem danych pochodzących z niżej wskazanych źródeł.

2.1 Dane pozyskane z Ministerstwa Zdrowia

Od Ministerstwa Zdrowia pozyskano listę podmiotów realizujących świadczenia w ramach Systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego – Zespołów Ratownictwa Medycznego. Do podmiotów tych wystąpiono z wnioskami o przekazanie danych. Lista podmiotów, wraz z informacją odnośnie do faktu przekazania danych zamieszczona została w załączniku 1 do niniejszego opracowania.

Dodatkowo pozyskano informację na temat liczby osób, które wykonywały zawód w ZRM w 2020 r. oraz dane odnoszące się do liczby i rodzaju zespołów ratownictwa medycznego w danym rejonie operacyjnym.

2.2 Dane pozyskane z Narodowego Funduszu Zdrowia

Z Narodowego Funduszu Zdrowia pozyskano dane o wartości środków na ratownictwo medyczne w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2021 w podziale na produkty rozliczeniowe, w tym wartości współczynników korygujących wynagrodzenia. Dodatkowo otrzymano informacje odnoszące się do szacowanych skutków Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 830 z późn. zm.).

Jednocześnie należy podkreślić, że na dzień sporządzania raportu proces podpisywania aneksów ze świadczeniodawcami nie był jeszcze zakończony¹.

2.3 Dane pozyskane od świadczeniodawców

Dane od świadczeniodawców pozyskiwane były dwuetapowo.

W pierwszym etapie pozyskano dane z wojewódzkich planów działania systemu za rok 2020, które są przekazywane do wojewodów przez dysponentów ZRM. Dane dotyczyły kosztów osobowych oraz kosztów eksploatacyjnych obejmujących leki i sprzęt medyczny, materiały (paliwo, części zamienne), amortyzacje, pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.). Dane te przekazywane są na różnym poziomie szczegółowości, część z nich zostaje na poziomie województw uśredniona do jednej wartości, jak miało to miejsce np. w przypadku województw lubelskiego, lubuskiego, łódzkiego, opolskiego, świętokrzyskiego oraz warmińsko-mazurskiego. Aby uzyskać informacje o rzeczywiste ponoszonych kosztach osobowych zdecydowano się pozyskać również dane od świadczeniodawców realizujących świadczenia z zakresu ratownictwa medycznego. Dane dotyczyły

¹ Dane zostały zaktualizowane w oparciu o informacje zawarte w informatorze o zawartych, przez NFZ, umowach (<https://www.nfz.gov.pl/o-nfz/informator-o-zawartych-umowach/>), dostęp 2021.09.03.

roku 2020 r. i zostały zebrane w podziale na zespoły P oraz S. Dotyczyły one kosztów osobowych, liczby etatów, a także średniej liczby osób wchodzących w skład zespołów. Dodatkowo poproszono świadczeniodawców o przekazanie informacji o liczbie etatów pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze na dzień 30 czerwca 2021 r. było niższe od minimalnego wynagrodzenia oraz o łącznej rocznej kwocie jaka wynika ze wzrostu wynagrodzenia zasadniczego obliczonego zgodnie z ustawą z dnia 28 maja 2021 r. o zmianie ustawy.

Z uwagi, na konieczność przeprowadzenia dodatkowych analiz oraz wydłużenie terminu realizacji zlecenia, będącego podstawą prac, 5.08.2021 r. wystąpiono do wszystkich świadczeniodawców realizujących przedmiotowe świadczenia z prośbą o przekazanie danych na wyższym poziomie szczegółowości.

Wnioskowane dane odnosiły się do kosztów wynagrodzeń dla wszystkich pracowników, niezależnie od podstawy współpracy, tj. umów o pracę oraz umów cywilnoprawnych, zawierających umowy zlecenie oraz umowy kontraktowe. Poproszono o przekazanie danych o wynagrodzeniach za lipiec 2021 r. zgodnie z przesłanym formularzem (do 16.08.2021 r.), bądź w formie edytowalnej zanonimizowanej listy płac (do 12.08.2021 r.).

Jednocześnie zwrócono się z prośbą o przesłanie informacji o poniesionych kosztach eksploatacyjnych za 2020 r. oraz I półrocze 2021 r. przekazanych w Wojewódzkich Planach Działania Systemu PRM.

Dane o poniesionych kosztach eksploatacyjnych w przeliczeniu na dobokaretkę zostały przekazane przez 49 świadczeniodawców (23%), przy czym 36 świadczeniodawców przesało dane za 2020 r. oraz 45 za I półrocze 2021 r. Dane odnoszące się do kosztów wynagrodzeń zostały udostępnione przez 177 podmiotów leczniczych (82%), które przekazały informacje na temat wynagrodzeń dla 16 391 pracowników.

3 Analiza opisowa zebranych danych

3.1 Dane dotyczące funkcjonowania ZRM w roku 2020

Zgodnie z danymi Ministerstwa Zdrowia w 2021 roku świadczenia z zakresu ratownictwa medycznego udzielane są przez 212 dysponentów. Podmioty te dysponują łącznie flotą w liczbie 1 594 zespołów ratownictwa medycznego, z których 79% stanowią zespoły podstawowe.

Najwięcej dysponentów zespołów ratownictwa medycznego występuje w województwie wielkopolskim – 33. Jednakże najwięcej zespołów ogółem funkcjonuje w województwie mazowieckim (163 ZRM P, 39 ZRM S) oraz śląskim (122 ZRM P, 41 ZRM S). Natomiast najmniej dysponentów występuje w województwie świętokrzyskim – 1. Jednocześnie najmniej zespołów ratownictwa medycznego funkcjonuje w województwie opolskim (32 ZRM P, 12 ZRM S) oraz świętokrzyskim (40 ZRM P, 9 ZRM S).

Szczegółowe zestawienie liczby podmiotów realizujących przedmiotowe świadczenia w podziale na województwa oraz typy zespołów przedstawiono w poniższej tabeli. Dane te dotyczą wartości unormowanych.

Tabela 1 Unormowana liczba zespołów ratownictwa medycznego w poszczególnych województwach w roku 2021

Województwo	Liczba dysponentów	Liczba zespołów P	Liczba zespołów S	Dobokaretki P	Dobokaretki S
Dolnośląskie	12	90	27	32 850	9 855
Kujawsko-Pomorskie	21	81	12	29 565	4 380
Lubelskie	13	66	27	24 090	9 855
Lubuskie	11	43	11	15 695	4 015
Łódzkie	8	80	23	29 200	8 395
Małopolskie	19	114	21	41 610	7 665
Mazowieckie	18	163	39	59 495	14 235
Opolskie	10	32	12	11 680	4 380
Podkarpackie	5	82	14	29 930	5 110
Podlaskie	4	37	20	13 505	7 300
Pomorskie	19	76	20	27 740	7 300
Śląskie	12	122	41	44 530	14 965
Świętokrzyskie	1	40	9	14 600	3 285
Warmińsko-Mazurskie	22	70	12	25 550	4 380
Wielkopolskie	33	89	32	32 485	11 680
Zachodniopomorskie	4	74	15	27 010	5 475
Razem	212	1 259	335	459 535	122 275

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych MZ za 2021 r.

Dane odnoszące się do liczby wyjazdów realizowanych przez poszczególne typy zespołów zamieszczone zostały w poniższej tabeli.

Tabela 2 Liczba wyjazdów realizowanych przez zespoły ratownictwa medycznego w poszczególnych województwach w roku 2020

Województwo	Zespoły ratownictwa medycznego		
	Podstawowe	Specjalistyczne	Razem
Dolnośląskie	185 318	59 763	245 081
Kujawsko-Pomorskie	134 520	22 452	156 972

Województwo	Zespoły ratownictwa medycznego		
	Podstawowe	Specjalistyczne	Razem
Lubelskie	94 487	36 936	131 423
Lubuskie	50 273	18 044	68 317
Łódzkie	146 419	28 614	175 033
Małopolskie	167 501	36 511	204 012
Mazowieckie	298 932	66 132	365 064
Opolskie	48 109	16 756	64 865
Podkarpackie	111 961	24 701	136 662
Podlaskie	43 870	24 090	67 960
Pomorskie	111 832	37 068	148 900
Śląskie	247 864	59 826	307 690
Świętokrzyskie	84 909	13 326	98 235
Warmińsko-Mazurskie	95 033	17 580	112 613
Wielkopolskie	130 623	48 554	179 177
Zachodniopomorskie	130 237	23 989	154 226
Razem	2 081 888	534 342	2 616 230

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych NFZ za rok 2020

Najwięcej wyjazdów zrealizowanych zostało w województwie mazowieckim, zarówno ogółem – 365 064 jak i tych realizowanych przez zespoły podstawowe – 298 932 oraz specjalistyczne – 66 132. Najmniej wyjazdów ogółem zrealizowano w województwie lubuskim – 68 317, w zakresie podstawowym w województwie podlaskim, zaś w zakresie pomocy specjalistycznej – w świętokrzyskim – 13 326.

W odniesieniu do liczby wyjazdów przypadających na zespół, zaprezentowanych w tabeli 3, najwięcej wyjazdów ogółem realizują zespoły w województwie dolnośląskim – 2 296 oraz świętokrzyskim – 2 090. Najmniej obciążone są zespoły w województwach podlaskim – 1 257 oraz lubuskim. Zespoły udzielające przedmiotowych świadczeń w województwie dolnośląskim są również najbardziej obciążone w zakresie odnoszącym się do pomocy specjalistycznej – 2 097 oraz podstawowej – 2 368. Średnio najmniejsze obciążenie mają zespoły w województwie podlaskim – 1 287 wyjazdów podstawowych oraz w województwie lubuskim – 1 130 wyjazdów zespołów specjalistycznych.

Tabela 3 Liczba wyjazdów przypadających na 1 zespół ratownictwa medycznego w poszczególnych województwach w roku 2020

Województwo	Zespoły ratownictwa medycznego		
	Podstawowe	Specjalistyczne	Razem
Dolnośląskie	2 368	2 097	2 296
Kujawsko-Pomorskie	1 661	1 871	1 688
Lubelskie	1 565	1 290	1 477
Lubuskie	1 373	1 130	1 299
Łódzkie	1 877	1 244	1 733
Małopolskie	1 936	1 781	1 906
Mazowieckie	2 127	1 541	1 990
Opolskie	1 603	1 396	1 544
Podkarpackie	1 797	1 453	1 723
Podlaskie	1 287	1 204	1 257
Pomorskie	1 675	1 834	1 712
Śląskie	2 037	1 459	1 891
Świętokrzyskie	2 234	1 481	2 090

Województwo	Zespoły ratownictwa medycznego		
	Podstawowe	Specjalistyczne	Razem
Warmińsko-Mazurskie	1 900	1 465	1 816
Wielkopolskie	1 491	1 475	1 487
Zachodniopomorskie	1 907	1 582	1 848
Razem	1 859	1 523	1 779

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych NFZ za rok 2020

Dane obrazujące średni poziom zabezpieczenia świadczeń z zakresu ratownictwa medycznego w ujęciu regionalnym w roku 2020, w przeliczeniu na 100 tys. mieszkańców, zamieszczone zostały w poniższej tabeli.

Tabela 4 Liczba zespołów oraz wyjazdów realizowanych przez zespoły ratownictwa medycznego w poszczególnych województwach w roku 2020 w przeliczeniu na 100 tys. mieszkańców

Województwo	Liczba zespołów na 100 tys. mieszkańców			Liczba wyjazdów na 100 tys. mieszkańców		
	Podstawowe	Specjalistyczne	Razem	Podstawowe	Specjalistyczne	Razem
Dolnośląskie	2,7	1,0	3,7	6 390	2 061	8 451
Kujawsko-Pomorskie	3,9	0,6	4,5	6 491	1 083	7 575
Lubelskie	2,9	1,4	4,2	4 482	1 752	6 234
Lubuskie	3,6	1,6	5,2	4 970	1 784	6 753
Łódzkie	3,2	0,9	4,1	5 965	1 166	7 130
Małopolskie	2,5	0,6	3,1	4 911	1 070	5 981
Mazowieckie	2,6	0,8	3,4	5 512	1 219	6 732
Opolskie	3,1	1,2	4,3	4 896	1 705	6 601
Podkarpackie	2,9	0,8	3,7	5 263	1 161	6 425
Podlaskie	2,9	1,7	4,6	3 723	2 044	5 767
Pomorskie	2,8	0,9	3,7	4 771	1 581	6 353
Śląskie	2,7	0,9	3,6	5 487	1 324	6 811
Świętokrzyskie	3,1	0,7	3,8	6 881	1 080	7 961
Warmińsko-Mazurskie	3,5	0,8	4,4	6 680	1 236	7 915
Wielkopolskie	2,5	0,9	3,4	3 733	1 388	5 121
Zachodniopomorskie	4,0	0,9	4,9	7 678	1 414	9 092
Łącznie	2,9	0,9	3,8	5 424	1 392	6 816

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych NFZ za rok 2020

Pomimo znaczących różnic w ujęciu ilościowym dla przedmiotowych świadczeń ich realne, tj. skorygowane o liczbę ludności, zabezpieczenie w ujęciu regionalnym jest zbliżone. Analiza liczby wyjazdów wskazuje, iż najbardziej obciążone są ZRM w województwie zachodniopomorskim – 9 092 wyjazdy oraz dolnośląskim – 8 451. Z kolei najmniejsze obciążenie mają ZRM w województwach wielkopolskim – 5 121, podlaskim – 5 767 oraz małopolskim – 5 981.

W poniższej tabeli zaprezentowano zestawienie wydatków ponoszonych przez Narodowy Fundusz Zdrowia na funkcjonowanie zespołów ratownictwa medycznego w roku 2020 zarówno co do wartości bezwzględnej jak i w przeliczeniu na 100 tys. mieszkańców województwa.

Tabela 5 Wydatki NFZ na zespoły ratownictwa medycznego w poszczególnych województwach w roku 2020

Województwo	Wydatki ogółem na ZRM			Wydatki na ZRM w przeliczeniu na 100 tys. mieszkańców		
	Podstawowe	Specjalistyczne	Razem	Podstawowe	Specjalistyczne	Razem
Dolnośląskie	107 815 258	43 180 089	150 995 347	3 717 559	1 488 885	5 206 443
Kujawsko-Pomorskie	100 559 232	20 023 714	120 582 946	4 852 371	966 222	5 818 593
Lubelskie	75 044 858	45 855 232	120 900 090	3 559 547	2 175 017	5 734 564
Lubuskie	45 678 640	26 075 882	71 754 522	4 515 520	2 577 707	7 093 228
Łódzkie	98 019 924	38 316 342	136 336 266	3 993 024	1 560 888	5 553 912
Małopolskie	126 374 501	35 257 971	161 632 472	3 705 018	1 033 685	4 738 703
Mazowieckie	185 999 828	70 622 958	256 622 786	3 429 726	1 302 245	4 731 972
Opolskie	39 711 000	19 764 000	59 475 000	4 041 314	2 011 345	6 052 659
Podkarpackie	89 059 649	27 793 674	116 853 323	4 186 779	1 306 607	5 493 386
Podlaskie	44 995 084	32 418 191	77 413 275	3 818 472	2 751 144	6 569 617
Pomorskie	84 951 925	33 449 582	118 401 507	3 624 340	1 427 074	5 051 414
Śląskie	154 594 370	63 665 526	218 259 897	3 422 020	1 409 267	4 831 287
Świętokrzyskie	48 288 962	14 986 303	63 275 265	3 913 330	1 214 488	5 127 817
Warmińsko-Mazurskie	82 883 890	19 884 468	102 768 358	5 825 665	1 397 621	7 223 286
Wielkopolskie	109 715 898	54 932 432	164 648 330	3 135 875	1 570 066	4 705 942
Zachodniopomorskie	85 356 808	25 266 278	110 623 086	5 032 258	1 489 587	6 521 845
Razem	1 479 049 827	571 492 642	2 050 542 468	3 853 441	1 488 938	5 342 378

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych NFZ za rok 2020

Łączne wydatki płatnika w tym zakresie wynoszą 2 050 542 468 zł. Największe nakłady ponoszone są w województwie mazowieckim – 256 622 786, najmniejsze zaś w województwie opolskim – 59 475 000. Jednakże w przeliczeniu na 100 tys. mieszkańców największe wydatki są w województwie warmińsko-mazurskim – 7 223 286, najniższe zaś w wielkopolskim – 4 705 942.

3.2 Dane dotyczące kosztów osobowych

Dane odnoszące się do wynagrodzeń analizowane były dwutorowo, tj. z perspektywy:

- świadczeniodawcy – łączny koszt pracodawcy (tzw. brutto brutto),
- pracownika – stawka na umowie wraz z ewentualnymi pochodnymi.

Z uwagi na przyjętą metodę oszacowania kosztów, analizy kosztów wynagrodzeń, zaprezentowane w dalszej części opracowania, odnoszą się do grup zawodowych mogących być członkami ZRM, tj. lekarzy, pielęgniarek, ratowników medycznych oraz kierowców.

W pierwszym etapie pozyskano dane o wynagrodzeniach personelu medycznego w podziale na zespoły P i S. Analizy wykazały jednak, że różnice w stawkach pomiędzy zespołami są znikome i nie należy ich różnicować. W związku z powyższym, dalsze analizy prowadzone były na populacji ogólnej, bez podziału na typ zespołu.

W poniższej tabeli zamieszczono zestawienie liczby pozyskanych informacji w podziale na grupy personelu oraz podstawę współpracy z pracodawcą.

Najliczniej reprezentowani są ratownicy medyczni, dla których pozyskano łącznie przeszło 12 tys. rekordów. Najmniej obserwacji pozyskano na temat kierowców – 480, przy czym należy zauważyć, że wskazane wartości wynikają z rozmiarów każdej z tych grup zawodowych. W odniesieniu do podstawy

współpracy z pracodawcą największy odsetek osób związanych umową o pracę jest wśród personelu pielęgniarskiego (70%), najmniej zaś wśród lekarzy (9%).

Tabela 6 Liczba pozyskanych obserwacji w podziale na grupy zawodowe personelu

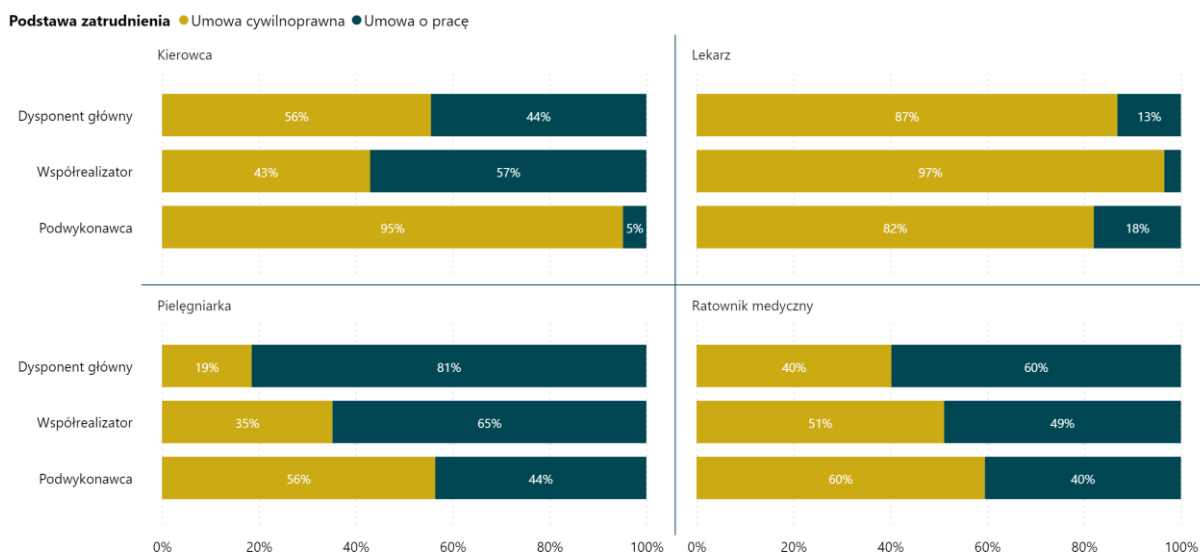
Grupa zawodowa	Umowy cywilnoprawne		Umowa o pracę		Łącznie
	Liczba obserwacji	Udział %	Liczba obserwacji	Udział %	
Kierowca	275	57%	205	43%	480
Lekarz	805	91%	84	9%	889
Pielęgniarka	508	30%	1 175	70%	1 683
Ratownik medyczny	5 840	47%	6 636	53%	12 476
Łącznie	7 428	48%	8 100	52%	15 528

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

Jednocześnie należy wskazać, że struktura zatrudnienia różni się, w zależności od statusu podmiotu w systemie PRM. Co do zasady odsetek osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę u dysponentów głównych wynosi 56%, u współrealizatorów 45%, zaś u podwykonawców 28%. Powyższe wartości różnią się w zależności od grupy zawodowej, co zostało zobrazowane na poniższym wykresie.

Struktura podstawy zatrudnienia poszczególnych grup zawodowych w ramach ZRM

Dane w podziale na status świadczeniodawcy



Wykres 1. Struktura podstawy zatrudnienia poszczególnych grup zawodowych w ramach ZRM w podziale na status podmiotu.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

Perspektywa pracodawcy

Podstawa zatrudnienia pracownika ma bezpośrednie przełożenie na całkowite koszty pracy ewidencjonowane przez świadczeniodawców. Ich podstawowe statystyki opisowe zamieszczono w poniższej tabeli.

Tabela 7 Statystyki godzinowych kosztów pracodawcy w podziale na grupy zawodowe oraz podstawę zatrudnienia

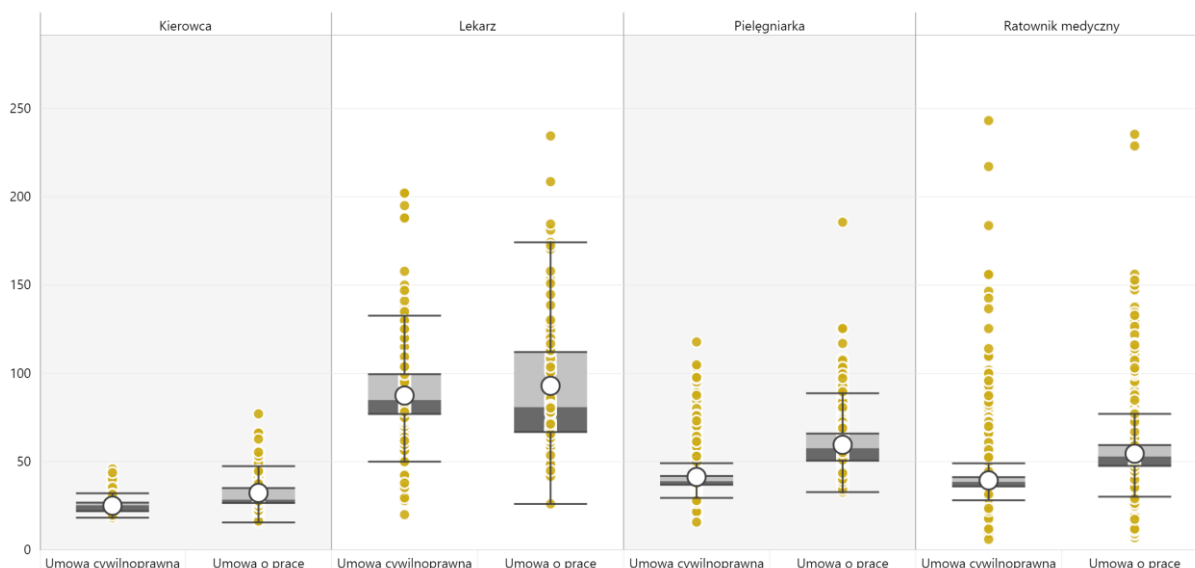
Grupa zawodowa	Podstawa zatrudnienia	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Kierowca	Umowa cywilnoprawna	275	22,00	25,38	26,79	25,10	24,61
	Umowa o pracę	205	26,62	28,52	35,08	32,32	30,43
Lekarz	Umowa cywilnoprawna	805	77,00	85,00	99,53	87,46	86,89
	Umowa o pracę	84	66,87	80,96	111,90	92,96	87,50
Pielęgniarka	Umowa cywilnoprawna	508	36,94	39,00	41,89	41,36	38,51
	Umowa o pracę	1 175	50,57	57,66	65,93	59,56	58,16
Ratownik medyczny	Umowa cywilnoprawna	5 840	35,77	38,50	41,06	39,01	38,13
	Umowa o pracę	6 636	47,64	53,02	59,43	54,51	53,07

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

Poniższy wykres ilustruje rozrzut kosztów stawki godzinowej w podziale na poszczególne kategorie personelu medycznego oraz typ umowy.

Rozkład stawek personelu wchodzącego w skład ZRM

Koszt pracodawcy w przeliczeniu na godzinę. Obserwacje odstające zidentyfikowane metodą 1,5 rozstępu międzykwartylowego



Wykres 2. Wykres rozrzutu stawek godzinowych wynagrodzeń personelu, który może wchodzić w skład zespołów ratownictwa medycznego.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

Szczegółowe statystyki opisowe analizowanych wysokości godzinowych stawek całkowitych kosztów pracodawcy w związku z wynagrodzeniami członków ZRM zamieszczono w poniższej tabeli. Pomiędzy województwami występują znaczne różnice godzinowych kosztów pracodawcy. Przykładowo średnie wynagrodzenie ratownika medycznego zatrudnionego na podstawie umowy cywilnoprawnej waha się od 34,46 zł w województwie kujawsko-pomorskim do 40,95 zł w województwie opolskim zaś na umowie o pracę od 42,83 zł w województwie zachodniopomorskim do 56,52 zł w województwie łódzkim oraz małopolskim.

Tabela 8 Statystyki godzinowych kosztów pracodawcy dla poszczególnych grup personelu w podziale na typ umowy oraz województwa

Podstawa zatrudnienia	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Kierowca							
Umowa cywilnoprawna	Lubelskie	14	■	■	■	■	■
	Mazowieckie	179	■	■	■	■	■
	Pomorskie	34	■	■	■	■	■
	Śląskie	4	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	35	21,40	21,47	22,66	22,08	21,58
	Wielkopolskie	6	31,50	31,50	34,00	34,10	32,17
	Zachodniopomorskie	3	■	■	■	■	■
Umowa o pracę	Dolnośląskie	6	29,00	32,00	34,39	33,36	31,12
	Kujawsko-Pomorskie	28	36,11	43,15	49,36	42,59	42,59
	Lubelskie	21	27,49	28,21	32,96	29,90	29,20
	Małopolskie	5	■	■	■	■	■
	Mazowieckie	112	■	■	■	■	■
	Opolskie	3	■	■	■	■	■
	Podkarpackie	4	■	■	■	■	■
	Pomorskie	9	■	■	■	■	■
	Śląskie	3	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	10	32,68	33,41	33,92	36,02	33,02
	Wielkopolskie	4	■	■	■	■	■
Lekarz							
Umowa cywilnoprawna	Dolnośląskie	56	80,00	81,02	95,00	89,68	83,96
	Kujawsko-Pomorskie	15	62,01	80,00	90,87	77,61	77,61
	Lubelskie	93	69,76	72,00	79,63	74,69	74,42
	Lubuskie	59	100,00	107,29	120,00	109,44	107,86
	Łódzkie	42	■	■	■	■	■
	Małopolskie	40	83,25	88,37	90,00	87,00	85,59
	Mazowieckie	90	80,69	89,58	98,44	88,50	90,14
	Opolskie	23	94,79	100,00	100,00	99,94	100,66
	Podkarpackie	57	85,31	90,00	100,00	89,74	90,66
	Podlaskie	53	■	■	■	■	■
	Pomorskie	28	80,00	90,91	112,50	97,91	100,80
	Śląskie	94	62,00	76,77	88,11	75,38	75,38
	Świętokrzyskie	32	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	50	79,82	85,00	102,59	91,74	87,44
	Wielkopolskie	73	90,00	100,00	109,28	101,14	99,18
Umowa o pracę	Dolnośląskie	6	66,77	79,23	81,22	77,49	72,27
	Lubuskie	2	■	■	■	■	■
	Łódzkie	3	■	■	■	■	■
	Małopolskie	1	■	■	■	■	■
	Mazowieckie	8	59,23	64,64	81,34	78,28	64,84
	Opolskie	2	■	■	■	■	■
	Podkarpackie	2	■	■	■	■	■
	Podlaskie	5	■	■	■	■	■
	Śląskie	38	65,66	68,97	84,32	87,97	68,90
	Świętokrzyskie	11	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	4	■	■	■	■	■
	Wielkopolskie	2	■	■	■	■	■

Podstawa zatrudnienia	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Pielęgniarka							
Umowa cywilnoprawna	Dolnośląskie	24	37,02	40,00	40,67	40,16	39,74
	Kujawsko-Pomorskie	15	36,56	36,95	37,25	37,24	36,99
	Lubelskie	16	39,54	40,48	41,71	43,78	40,54
	Lubuskie	26	■	■	■	■	■
	Łódzkie	9	37,00	41,00	42,00	39,50	39,50
	Małopolskie	34	37,00	37,00	37,87	38,09	37,29
	Mazowieckie	69	41,04	45,45	67,15	54,02	53,08
	Opolskie	38	39,87	40,60	41,59	39,76	40,74
	Podkarpackie	6	■	■	■	■	■
	Podlaskie	17	■	■	■	■	■
	Pomorskie	14	37,85	37,94	38,00	37,49	37,91
	Śląskie	68	39,00	39,39	52,65	45,31	44,20
	Świętokrzyskie	14	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	116	31,00	35,49	39,24	35,69	35,39
	Wielkopolskie	23	36,53	37,00	40,00	38,17	38,17
	Zachodniopomorskie	19	38,56	39,43	39,83	39,27	39,11
Umowa o pracę	Dolnośląskie	126	46,54	51,29	58,90	54,24	52,84
	Kujawsko-Pomorskie	19	47,93	67,98	92,58	70,18	70,18
	Lubelskie	120	53,29	62,24	73,14	64,35	64,35
	Lubuskie	41	■	■	■	■	■
	Łódzkie	40	■	■	■	■	■
	Małopolskie	114	44,55	47,47	52,89	51,25	47,86
	Mazowieckie	72	45,98	51,55	62,03	54,61	54,01
	Opolskie	33	53,06	57,53	71,32	64,61	60,34
	Podkarpackie	46	53,38	57,37	68,24	59,40	59,40
	Podlaskie	67	51,07	55,34	59,96	56,75	55,71
	Pomorskie	77	58,90	62,91	66,93	63,97	63,10
	Śląskie	224	52,63	60,89	71,60	63,45	62,57
	Świętokrzyskie	81	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	89	52,76	56,82	59,78	57,22	56,88
	Wielkopolskie	26	48,24	54,04	57,36	53,12	52,28
	Ratownik medyczny						
Umowa cywilnoprawna	Dolnośląskie	241	36,70	39,00	40,88	39,80	38,23
	Kujawsko-Pomorskie	453	29,08	36,15	40,00	34,60	34,46
	Lubelskie	381	34,24	37,17	39,99	39,70	36,82
	Lubuskie	394	38,05	40,65	42,30	42,26	39,46
	Łódzkie	413	37,00	39,50	42,00	39,85	39,44
	Małopolskie	536	33,54	37,65	39,50	38,99	36,64
	Mazowieckie	977	37,04	40,10	43,75	41,18	40,09
	Opolskie	104	38,99	40,44	43,97	41,40	40,95
	Podkarpackie	287	33,80	34,24	37,92	35,45	35,41
	Podlaskie	206	36,05	37,52	38,67	37,55	37,43
	Pomorskie	367	38,00	39,50	41,05	38,69	39,68
	Śląskie	502	38,00	40,00	42,00	38,96	40,75
	Świętokrzyskie	157	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	415	32,15	36,03	39,00	36,09	35,59
	Wielkopolskie	368	36,80	39,00	42,07	40,34	38,96

Podstawa zatrudnienia	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
	Zachodniopomorskie	39	■	■	■	■	■
Umowa o pracę	Dolnośląskie	743	44,08	50,11	58,36	52,49	51,11
	Kujawsko-Pomorskie	142	41,91	54,94	70,29	56,36	56,36
	Lubelskie	640	47,46	53,48	60,26	55,22	53,10
	Lubuskie	56	52,53	54,68	59,38	55,66	55,92
	Łódzkie	540	50,60	55,77	62,56	57,84	56,52
	Małopolskie	587	46,06	52,40	68,23	59,84	56,52
	Mazowieckie	466	39,96	47,63	54,45	48,27	47,91
	Opolskie	173	48,36	52,59	56,02	52,85	52,29
	Podkarpackie	831	51,47	53,74	58,50	55,18	54,98
	Podlaskie	320	48,36	52,17	54,95	51,87	52,17
	Pomorskie	202	48,30	55,23	61,75	53,03	56,18
	Śląskie	1080	47,66	53,90	60,97	55,11	54,29
	Świętokrzyskie	378	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	166	48,59	53,17	56,18	52,60	52,51
	Wielkopolskie	310	47,54	51,35	55,58	51,94	51,28
	Zachodniopomorskie	2	■	■	■	■	■

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

Perspektywa pracownika

Analogicznie jak w przypadku perspektywy pracodawcy, podstawa zatrudnienia pracownika ma bezpośrednie przełożenie na wysokość jego stawki wynagrodzenia. W przypadku pracowników wyróżnić należy następujące typy:

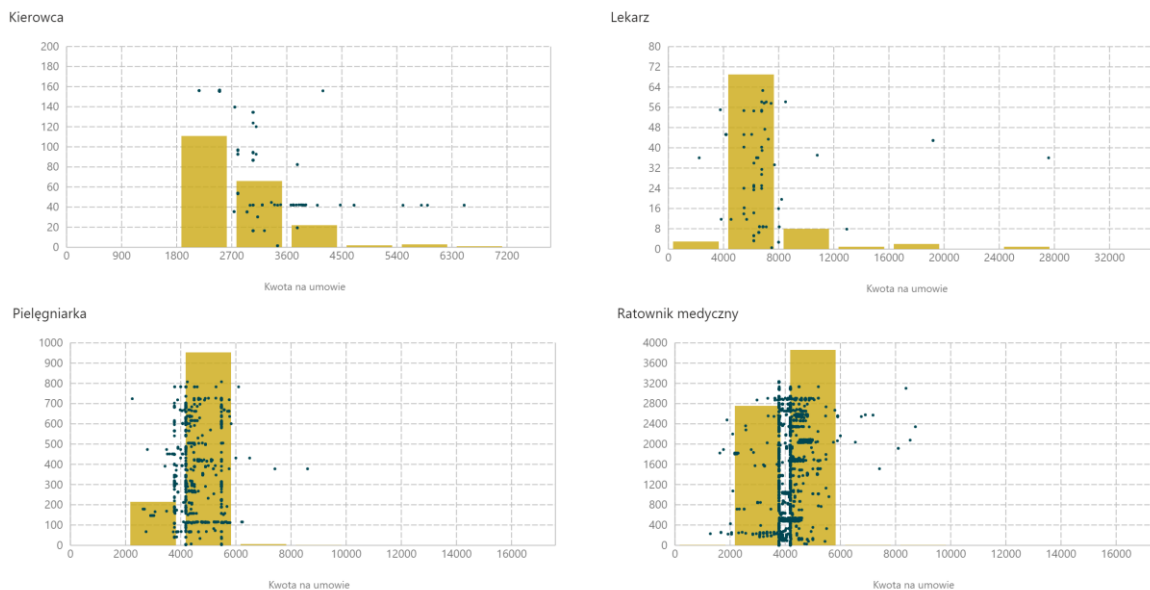
- Stawka podstawowa – stawka brutto wynikająca bezpośrednio z umowy, będąca podstawą naliczenia przysługujących pracownikowi pochodnych od wynagrodzenia,
- Stawka efektywna – stawka podstawowa wraz z przysługującymi pracownikowi pochodnymi od wynagrodzenia. Obejmuje między innymi dodatek za usługę lat, dodatek funkcyjny, dodatek za pracę w nocie i święta, dodatek wyjazdowy, itp.

Na poniższym wykresie przedstawiono rozkład podstawowego wynagrodzenia, dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w przeliczeniu na 1 etat.

W przypadku ratowników medycznych oraz pielęgniarek widoczny jest efekt różnicowania podstawy wynagrodzenia, wynikający z zaimplementowania współczynników pracy (grupa pracowników) określonej w Ustawie o minimalnym wynagrodzeniu. Efekt ten nie jest widoczny w przypadku lekarzy oraz kierowców, przy czym należy podkreślić, że wpływ na to ma relatywnie mała liczebność próby.

Rozkład wynagrodzeń podstawowych poszczególnych grup zawodowych w ramach ZRM

Pracownicy zatrudnieni na podstawie umów o pracę. Dane za lipiec 2021 r., w przeliczeniu na 1 etat.



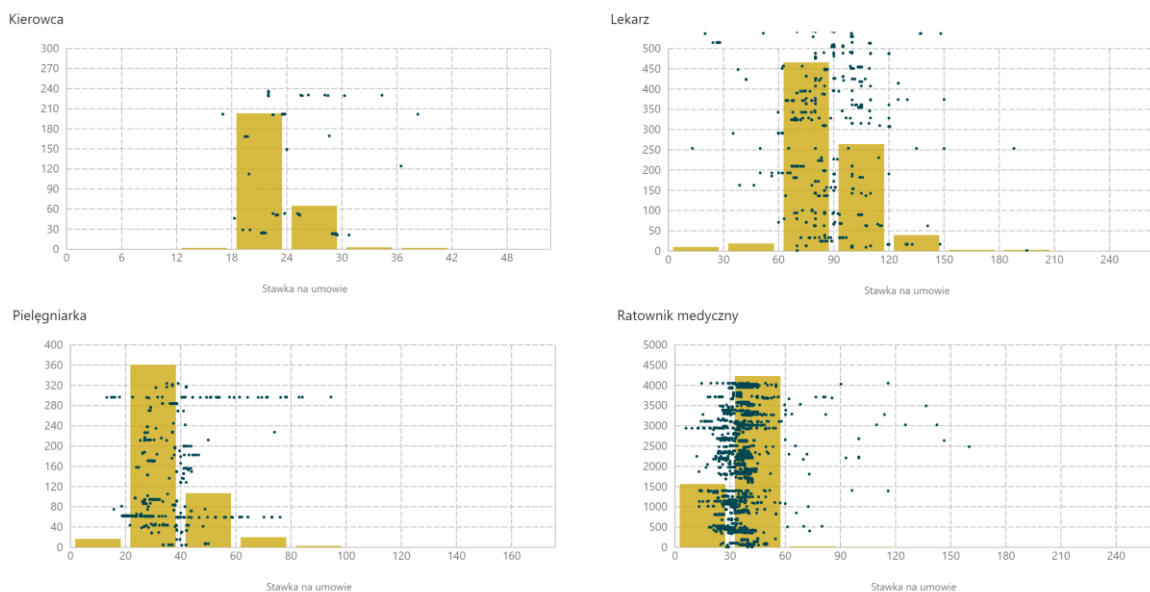
Rysunek 1 Rozkład wynagrodzeń podstawowych poszczególnych grup zawodowych, dla osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

Na poniższym wykresie przedstawiono rozkład podstawowej stawki godzinowej, dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych. W przypadku pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych brak jest wyraźnego różnicowania stawek, co wynika z faktu, że osoby te nie są objęte Ustawą o minimalnym wynagrodzeniu.

Rozkład stawek podstawowych poszczególnych grup zawodowych w ramach ZRM

Pracownicy zatrudnieni na podstawie umów cywilnoprawnych. Dane za lipiec 2021 r.



Rysunek 2 Rozkład podstawowych stawek godzinowych poszczególnych grup zawodowych, dla osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

W poniższych tabelach przedstawiono podstawowe statystyki opisowe dla stawek podstawowych oraz stawek efektywnych.

Tabela 9 Statystyki godzinowych stawek podstawowych w podziale na grupy zawodowe oraz podstawę zatrudnienia

Grupa zawodowa	Podstawa zatrudnienia	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Kierowca	Umowa cywilnoprawna	275	22,00	22,00	24,00	23,27	22,57
	Umowa o pracę	205	15,63	15,63	19,06	18,11	17,40
Lekarz	Umowa cywilnoprawna	805	76,76	85,00	99,00	86,33	86,42
	Umowa o pracę	84	34,24	40,82	42,91	42,30	38,18
Pielęgniarka	Umowa cywilnoprawna	508	28,00	33,75	40,00	35,34	33,42
	Umowa o pracę	1 175	26,16	26,71	30,03	27,88	27,83
Ratownik medyczny	Umowa cywilnoprawna	5 840	29,14	35,53	39,59	35,09	34,71
	Umowa o pracę	6 636	23,58	26,16	26,63	25,56	25,64

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

Tabela 10 Statystyki godzinowych stawek efektywnych w podziale na grupy zawodowe oraz podstawę zatrudnienia

Grupa zawodowa	Podstawa zatrudnienia	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Kierowca	Umowa cywilnoprawna	275	22,00	22,00	25,38	23,42	23,12
	Umowa o pracę	205	21,30	23,19	28,42	26,50	24,51
Lekarz	Umowa cywilnoprawna	805	77,00	85,00	99,35	87,24	86,79
	Umowa o pracę	84	55,11	66,87	93,20	80,28	70,95
Pielęgniarka	Umowa cywilnoprawna	508	33,75	38,30	41,12	40,17	37,17
	Umowa o pracę	1 175	41,51	47,43	53,72	49,05	47,75
Ratownik medyczny	Umowa cywilnoprawna	5 840	35,00	38,00	40,81	38,24	37,68
	Umowa o pracę	6 636	38,98	43,53	48,65	44,71	43,38

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

Szczegółowe statystyki opisowe analizowanych wysokości godzinowych stawek podstawowych członków ZRM zamieszczono w poniższej tabeli. Wartości godzinowych stawek podstawowych poszczególnych kategorii personelu różnią się pomiędzy województwami. Kierowca zatrudniony na podstawie umowy cywilnoprawnej zarabia od 21,33 zł (województwo warmińsko-mazurskie) do █████ zł (województwo zachodniopomorskie) a na umowie o pracę od █████ zł (województwo mazowieckie) do █████ zł (województwo pomorskie). Stawka lekarza na umowie cywilnoprawnej waha się od 74,05 zł (województwo śląskie) do 107,23 zł (województwo lubuskie), zaś na umowie o pracę od 33,32 zł (województwo śląskie) do █████ zł (województwo lubuskie). Zakres stawek pielęgniarek wynosi na umowie cywilnoprawnej od 27,11 zł (województwo kujawsko-pomorskie) do 44,21 zł (województwo śląskie) oraz na umowie o pracę od 25,04 zł (województwo śląskie) do █████ zł (województwo świętokrzyskie). Ponadto minimalne wynagrodzenie ratownika medycznego na umowie cywilnoprawnej wynosi 29,30 zł (województwo kujawsko-pomorskie) oraz na umowie o pracę 24,41 zł (województwo mazowieckie i lubuskie), zaś maksymalne na umowie cywilnoprawnej 39,69 zł (województwo pomorskie) oraz na umowie o pracę 27,78 zł (województwo dolnośląskie).

Tabela 11 Statystyki godzinowych stawek podstawowych dla poszczególnych grup personelu w podziale na typ umowy oraz województwa

Podstawa zatrudnienia	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Kierowca							
Umowa cywilnoprawna	Lubelskie	14	█	█	█	█	█
	Mazowieckie	179	█	█	█	█	█
	Pomorskie	34	█	█	█	█	█
	Śląskie	4	█	█	█	█	█
	Warmińsko-Mazurskie	35	35	21,40	21,43	21,61	21,33
	Wielkopolskie	6	6	24,00	24,00	27,48	26,85
	Zachodniopomorskie	3	█	█	█	█	█
Umowa o pracę	Dolnośląskie	6	6	18,44	18,44	18,90	18,64
	Kujawsko-Pomorskie	28	28	20,00	23,14	23,80	22,36
	Lubelskie	21	21	19,06	19,06	19,06	18,89
	Małopolskie	5	█	█	█	█	█
	Mazowieckie	112	█	█	█	█	█
	Opolskie	3	█	█	█	█	█
	Podkarpackie	4	█	█	█	█	█
	Pomorskie	9	█	█	█	█	█
	Śląskie	3	█	█	█	█	█
	Warmińsko-Mazurskie	10	10	19,06	19,29	20,04	20,17
	Wielkopolskie	4	█	█	█	█	█
Lekarz							
Umowa cywilnoprawna	Dolnośląskie	56	80,00	81,02	91,29	86,45	85,93
	Kujawsko-Pomorskie	15	62,01	80,00	90,87	77,03	77,03
	Lubelskie	93	69,76	72,00	79,63	74,51	74,51
	Lubuskie	59	100,00	105,29	120,00	107,23	107,23
	Łódzkie	42	█	█	█	█	█
	Małopolskie	40	83,25	88,37	90,00	85,92	85,59
	Mazowieckie	90	79,63	89,58	96,14	87,68	89,08
	Opolskie	23	94,79	100,00	100,00	99,91	100,66
	Podkarpackie	57	85,31	90,00	100,00	89,18	90,09
	Podlaskie	53	█	█	█	█	█
	Pomorskie	28	80,00	90,91	112,50	97,91	100,80
	Śląskie	94	62,00	75,00	86,09	73,52	74,05
	Świętokrzyskie	32	█	█	█	█	█
	Warmińsko-Mazurskie	50	79,82	85,00	102,59	89,43	87,66
	Wielkopolskie	73	90,00	100,00	109,19	99,31	99,25
Umowa o pracę	Dolnośląskie	6	35,38	40,56	42,34	40,01	40,01
	Lubuskie	2	█	█	█	█	█
	Łódzkie	3	█	█	█	█	█
	Małopolskie	1	█	█	█	█	█
	Mazowieckie	8	40,00	41,47	44,94	55,43	42,85
	Opolskie	2	█	█	█	█	█
	Podkarpackie	2	█	█	█	█	█
	Podlaskie	5	█	█	█	█	█
	Śląskie	38	26,16	34,24	38,76	33,32	33,32
	Świętokrzyskie	11	█	█	█	█	█
	Warmińsko-Mazurskie	4	█	█	█	█	█
	Wielkopolskie	2	█	█	█	█	█

Podstawa zatrudnienia	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Pielęgniarka							
Umowa cywilnoprawna	Dolnośląskie	24	29,50	30,00	30,00	29,93	30,00
	Kujawsko-Pomorskie	15	26,80	27,00	28,00	29,83	27,11
	Lubelskie	16	28,00	28,00	38,58	32,23	32,23
	Lubuskie	26	■	■	■	■	■
	Łódzkie	9	37,00	41,00	42,00	39,50	39,50
	Małopolskie	34	27,92	37,00	37,00	34,55	33,35
	Mazowieckie	69	37,71	43,79	53,86	45,60	43,65
	Opolskie	38	29,87	30,63	31,97	31,36	30,41
	Podkarpackie	6	■	■	■	■	■
	Podlaskie	17	■	■	■	■	■
	Pomorskie	14	37,29	37,87	38,00	36,06	37,84
	Śląskie	68	39,00	39,39	52,65	44,68	44,21
	Świętokrzyskie	14	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	116	21,00	25,86	32,05	27,57	27,57
	Wielkopolskie	23	28,26	35,74	39,50	34,65	34,65
Zachodniopomorskie	19	28,78	29,06	29,55	29,59	29,12	
Umowa o pracę	Dolnośląskie	126	26,16	27,42	29,06	27,75	27,18
	Kujawsko-Pomorskie	19	26,69	28,44	35,78	30,38	30,38
	Lubelskie	120	26,16	27,16	34,24	29,29	29,29
	Lubuskie	41	■	■	■	■	■
	Łódzkie	40	■	■	■	■	■
	Małopolskie	114	23,58	26,16	26,88	25,68	25,35
	Mazowieckie	72	23,58	26,16	27,90	26,95	26,26
	Opolskie	33	26,16	26,16	27,38	27,75	26,22
	Podkarpackie	46	26,16	26,19	33,33	28,25	28,25
	Podlaskie	67	26,16	26,16	30,47	28,43	28,65
	Pomorskie	77	27,50	27,50	27,50	27,61	27,50
	Śląskie	224	23,58	26,16	27,56	26,68	25,04
	Świętokrzyskie	81	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	89	26,16	28,13	30,63	28,71	28,71
	Wielkopolskie	26	23,62	26,16	26,16	25,38	25,38
Ratownik medyczny							
Umowa cywilnoprawna	Dolnośląskie	241	30,00	35,00	39,00	35,20	34,74
	Kujawsko-Pomorskie	453	29,08	29,08	31,01	30,61	29,30
	Lubelskie	381	28,00	33,91	36,55	33,78	32,55
	Lubuskie	394	28,00	30,68	37,75	34,28	32,66
	Łódzkie	413	37,00	39,50	42,00	39,01	39,59
	Małopolskie	536	23,50	28,00	37,00	30,63	30,26
	Mazowieckie	977	33,84	35,83	40,08	36,86	36,59
	Opolskie	104	30,78	34,00	39,59	36,06	35,52
	Podkarpackie	287	33,78	34,16	37,92	35,16	35,34
	Podlaskie	206	35,24	36,93	38,43	35,45	37,31
	Pomorskie	367	37,13	38,01	41,05	37,48	39,69
	Śląskie	502	36,75	40,00	42,00	38,77	38,68
	Świętokrzyskie	157	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	415	26,16	33,00	38,47	33,14	32,85
	Wielkopolskie	368	30,25	36,00	39,00	35,18	34,48

Podstawa zatrudnienia	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
	Zachodniopomorskie	39	■	■	■	■	■
Umowa o pracę	Dolnośląskie	743	26,16	28,14	29,47	27,77	27,78
	Kujawsko-Pomorskie	142	23,58	25,16	26,28	25,30	25,09
	Lubelskie	640	23,58	26,16	28,33	26,21	26,23
	Lubuskie	56	23,58	23,58	26,16	24,53	24,41
	Łódzkie	540	24,06	24,06	26,16	24,38	24,87
	Małopolskie	587	26,16	27,19	27,50	26,90	27,04
	Mazowieckie	466	23,58	23,63	26,16	22,90	24,41
	Opolskie	173	23,58	26,16	26,16	25,35	25,35
	Podkarpackie	831	23,58	26,16	26,16	25,20	25,10
	Podlaskie	320	23,71	26,16	28,68	26,71	26,71
	Pomorskie	202	23,58	25,63	26,16	25,34	25,21
	Śląskie	1080	23,58	24,69	26,16	24,95	24,87
	Świętokrzyskie	378	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	166	23,59	24,33	26,16	24,90	24,78
	Wielkopolskie	310	23,58	24,38	26,16	24,93	24,89
Zachodniopomorskie	2	■	■	■	■	■	

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

W poniższej tabeli zamieszczono szczegółowe statystyki opisowe analizowanych godzinowych efektywnych stawek członków ZRM. Stawka kierowcy zatrudnionego na podstawie umowy cywilnoprawnej waha się od 21,80 zł (województwo warmińsko-mazurskie) do 31,50 zł (województwo wielkopolskie) a na umowie o pracę od ■ zł (województwo mazowieckie) do ■ zł (województwo pomorskie). Lekarz na umowie cywilnoprawnej zarabia od 74,51 zł (województwo lubelskie) do 107,86 zł (województwo lubuskie), zaś na umowie o pracę od 57,00 zł (województwo śląskie) do ■ zł (województwo małopolskie). Zakres stawek pielęgniarek wynosi na umowie cywilnoprawnej od 30,41 zł (województwo opolskie) do 52,62 zł (województwo mazowieckie) oraz na umowie o pracę od 39,29 zł (województwo małopolskie) do 58,5 zł (województwo kujawsko-pomorskie). Ponadto minimalne wynagrodzenie ratownika medycznego na umowie cywilnoprawnej wynosi ■ zł (województwo świętokrzyskie) oraz na umowie o pracę ■ zł (województwo zachodniopomorskie), zaś maksymalne na umowie cywilnoprawnej 40,95 zł (województwo opolskie) oraz na umowie o pracę 46,4 zł (województwo kujawsko-pomorskie).

Tabela 12 Statystyki godzinowych stawek efektywnych dla poszczególnych grup personelu w podziale na typ umowy oraz województwa

Podstawa zatrudnienia	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Kierowca							
Umowa cywilnoprawna	Lubelskie	14	■	■	■	■	■
	Mazowieckie	179	■	■	■	■	■
	Pomorskie	34	■	■	■	■	■
	Śląskie	4	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	35	21,40	21,43	22,09	21,63	21,80
	Wielkopolskie	6	31,50	31,50	31,50	31,85	31,50
	Zachodniopomorskie	3	■	■	■	■	■
Umowa o pracę	Dolnośląskie	6	24,07	26,61	28,40	26,65	26,65
	Kujawsko-Pomorskie	28	29,68	35,68	40,45	35,29	35,29

Podstawa zatrudnienia	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
	Lubelskie	21	22,59	23,25	26,73	24,80	24,23
	Małopolskie	5	■	■	■	■	■
	Mazowieckie	112	■	■	■	■	■
	Opolskie	3	■	■	■	■	■
	Podkarpackie	4	■	■	■	■	■
	Pomorskie	9	■	■	■	■	■
	Śląskie	3	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	10	27,47	27,73	27,98	29,74	27,73
	Wielkopolskie	4	■	■	■	■	■
Lekarz							
Umowa cywilnoprawna	Dolnośląskie	56	80,00	81,02	91,29	89,38	82,93
	Kujawsko-Pomorskie	15	62,01	80,00	90,87	77,61	77,61
	Lubelskie	93	69,76	72,00	79,63	74,51	74,51
	Lubuskie	59	100,00	107,29	120,00	108,88	107,86
	Łódzkie	42	■	■	■	■	■
	Małopolskie	40	83,25	88,37	90,00	87,00	85,59
	Mazowieckie	90	80,69	89,58	98,44	88,26	90,14
	Opolskie	23	■	■	■	■	■
	Podkarpackie	57	85,31	90,00	100,00	89,18	90,09
	Podlaskie	53	70,90	75,29	80,68	75,23	75,23
	Pomorskie	28	80,00	90,91	112,50	97,91	100,80
	Śląskie	94	62,00	76,77	86,09	74,77	74,77
	Świętokrzyskie	32	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	50	79,82	85,00	102,59	91,74	87,44
	Wielkopolskie	73	90,00	100,00	109,28	101,14	99,18
Umowa o pracę	Dolnośląskie	6	52,59	59,33	67,38	62,19	62,19
	Lubuskie	2	■	■	■	■	■
	Łódzkie	3	■	■	■	■	■
	Małopolskie	1	■	■	■	■	■
	Mazowieckie	8	49,79	53,78	67,36	68,71	59,31
	Opolskie	2	■	■	■	■	■
	Podkarpackie	2	■	■	■	■	■
	Podlaskie	5	■	■	■	■	■
	Śląskie	38	54,05	57,32	69,84	75,31	57,00
	Świętokrzyskie	11	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	4	■	■	■	■	■
	Wielkopolskie	2	■	■	■	■	■
Pielęgniarka							
Umowa cywilnoprawna	Dolnośląskie	24	37,02	40,00	40,00	37,90	38,86
	Kujawsko-Pomorskie	15	36,56	36,95	37,25	37,24	36,99
	Lubelskie	16	39,54	40,48	41,71	43,78	40,54
	Lubuskie	26	■	■	■	■	■
	Łódzkie	9	37,00	41,00	42,00	39,50	39,50
	Małopolskie	34	37,00	37,00	37,87	38,09	37,29
	Mazowieckie	69	40,45	44,41	67,15	53,56	52,62
	Opolskie	38	29,87	30,63	31,97	31,36	30,41
	Podkarpackie	6	■	■	■	■	■
	Podlaskie	17	■	■	■	■	■

Podstawa zatrudnienia	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
	Pomorskie	14	37,29	37,87	38,00	36,06	37,84
	Śląskie	68	39,00	39,39	52,65	44,78	44,32
	Świętokrzyskie	14	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	116	31,00	35,41	38,65	35,27	35,12
	Wielkopolskie	23	36,53	37,00	40,00	38,17	38,17
	Zachodniopomorskie	19	38,56	39,43	39,83	39,27	39,11
Umowa o pracę	Dolnośląskie	126	37,74	41,18	46,74	43,49	41,57
	Kujawsko-Pomorskie	19	40,13	56,14	76,37	58,50	58,50
	Lubelskie	120	44,16	51,24	60,27	52,98	52,98
	Lubuskie	41	■	■	■	■	■
	Łódzkie	40	■	■	■	■	■
	Małopolskie	114	36,64	38,95	43,26	42,02	39,29
	Mazowieckie	72	36,95	42,46	49,17	43,98	43,98
	Opolskie	33	43,74	47,70	58,03	53,25	49,73
	Podkarpackie	46	44,40	47,34	56,20	49,10	48,54
	Podlaskie	67	42,30	45,78	49,78	47,05	46,04
	Pomorskie	77	48,71	52,40	54,78	52,50	52,01
	Śląskie	224	43,46	50,66	59,82	52,90	52,36
	Świętokrzyskie	81	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	89	43,42	46,76	49,86	47,21	47,04
	Wielkopolskie	26	40,42	44,53	47,62	43,99	43,31
Ratownik medyczny							
Umowa cywilnoprawna	Dolnośląskie	241	35,93	39,00	40,86	38,88	38,34
	Kujawsko-Pomorskie	453	29,08	30,00	39,80	33,94	33,79
	Lubelskie	381	34,24	37,17	39,77	39,60	36,75
	Lubuskie	394	38,00	39,11	42,00	41,93	39,22
	Łódzkie	413	37,00	39,50	42,00	39,66	39,34
	Małopolskie	536	33,54	37,00	38,69	37,02	36,52
	Mazowieckie	977	36,32	40,00	42,80	40,31	39,62
	Opolskie	104	38,99	40,44	43,97	41,40	40,95
	Podkarpackie	287	33,78	34,16	37,92	35,22	35,31
	Podlaskie	206	35,29	36,99	38,47	35,82	37,29
	Pomorskie	367	37,62	38,94	41,05	37,71	39,86
	Śląskie	502	36,75	40,00	42,00	38,77	38,68
	Świętokrzyskie	157	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	415	32,15	36,03	39,00	36,02	35,57
	Wielkopolskie	368	36,00	38,00	40,06	39,83	38,34
	Zachodniopomorskie	39	■	■	■	■	■
Umowa o pracę	Dolnośląskie	743	36,01	40,71	46,78	42,53	41,24
	Kujawsko-Pomorskie	142	34,52	45,06	57,94	46,40	46,40
	Lubelskie	640	38,93	44,12	49,70	45,19	43,43
	Lubuskie	56	43,23	45,03	49,21	46,09	46,35
	Łódzkie	540	41,61	45,69	51,39	47,63	46,30
	Małopolskie	587	37,94	42,82	55,82	48,82	46,14
	Mazowieckie	466	32,98	37,95	43,56	38,85	38,56
	Opolskie	173	40,27	43,52	46,31	43,39	43,38
	Podkarpackie	831	42,39	44,26	48,19	45,41	45,24
Podlaskie	320	40,06	42,92	45,08	42,84	42,89	

Podstawa zatrudnienia	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
	Pomorskie	202	39,96	44,89	50,39	46,16	44,86
	Śląskie	1080	38,35	44,32	50,16	45,01	44,43
	Świętokrzyskie	378	■	■	■	■	■
	Warmińsko-Mazurskie	166	39,99	43,62	46,14	43,29	43,13
	Wielkopolskie	310	39,14	42,26	45,80	42,77	42,22
	Zachodniopomorskie	2	■	■	■	■	■

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

3.3 Dane dotyczące kosztów eksploatacyjnych i pozostałych

W poniższej tabeli zestawiono podstawowe statystyki opisowe kosztów eksploatacyjnych bezpośrednich – w wysokości ich kwotowego udziału w kosztach ryczału dobowego. Powyższe zostały podzielone na leki i sprzęt medyczny, materiały (paliwo, części zamienne), amortyzację oraz pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.). Z uwagi na istotne rozbieżności w wysokości, a także towarzyszące temu wątpliwości odnośnie do metody oszacowania kosztów administracyjno-gospodarczych odstąpiono od ich analizy. Koszty pośrednie zostały oszacowane metodą alternatywną, opisaną w rozdziale 4.1.

Analizę przeprowadzono z rozróżnieniem specjalistycznych zespołów ratownictwa medycznego (ZRM S) i podstawowych zespołów ratownictwa medycznego (ZRM P). W 2020 r. oraz w 2021 r. uzyskano większą liczebność próby dla zespołów podstawowych niż specjalistycznych. W 2021 r. obserwuje się w stosunku do 2020 r. wzrost kosztów eksploatacyjnych zarówno podstawowych jak i specjalistycznych zespołów ratownictwa medycznego. Spowodowany jest on zwiększeniem liczby wyjazdów karetek w związku z pandemią COVID-19 i w konsekwencji większym zużyciem materiałów, leków i sprzętu medycznego a także ogólnym wzrostem cen.

Tabela 13 Podstawowe statystyki opisowe kosztów eksploatacyjnych specjalistycznych i podstawowych zespołów ratownictwa medycznego

Kategoria kosztu	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
2020						
ZRM P						
Amortyzacja	36	121,27	176,70	273,28	190,33	190,33
Leki i sprzęt medyczny	36	109,37	157,43	235,30	170,72	170,72
Materiały (paliwo, części zamienne)	36	94,48	110,87	148,75	143,50	116,49
Pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.)	36	102,38	155,41	237,00	336,60	134,77
ZRM S						
Amortyzacja	31	158,55	192,03	271,38	214,30	197,86
Leki i sprzęt medyczny	31	90,81	198,59	316,23	234,97	204,55
Materiały (paliwo, części zamienne)	31	79,36	103,29	149,84	121,47	108,73
Pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.)	31	94,53	161,97	248,07	545,81	160,99
2021						
ZRM P						
Amortyzacja	44	150,30	220,71	272,26	220,04	210,23
Leki i sprzęt medyczny	44	89,48	163,66	265,73	196,67	187,07
Materiały (paliwo, części zamienne)	44	110,59	139,55	175,25	160,52	137,28

Kategoria kosztu	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.)	44	121,74	223,45	336,15	393,81	223,24
ZRM S						
Amortyzacja	37	177,43	235,80	271,70	234,94	232,52
Leki i sprzęt medyczny	37	110,14	172,87	319,36	228,28	228,28
Materiały (paliwo, części zamienne)	37	87,91	109,58	160,84	135,29	116,10
Pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.)	37	124,53	232,21	465,75	614,48	268,51

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

Ze względu na przekazanie danych za 2021 r. przez większą liczbę świadczeniodawców niż za 2020 r. oraz ich bardziej aktualny charakter do dalszych analiz wykorzystano dane za 2021 r.

Na poniższym wykresie przedstawiono rozrzut poszczególnych kosztów eksploatacyjnych w podziale na specjalistyczny i podstawowy zespół ratownictwa medycznego. Można zaobserwować, że w przypadku pozostałych kosztów rodzajowych występuje najwięcej obserwacji odstających.

Koszty eksploatacyjne bezpośrednie na dobokaretkę w roku 2021

Dane z okresu styczeń-lipiec 2021 r. Obserwacje odstające zidentyfikowane metodą 1,5 rozstępu międzykwartylowego



Wykres 3. Wykres rozrzutu kosztów eksploatacyjnych w podziale na specjalistyczne i podstawowe zespoły ratownictwa medycznego w 2021 r.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

Przekazane przez świadczeniodawców dane wskazują na nieznacznie wyższe koszty funkcjonowania zespołów specjalistycznych względem podstawowych. Koszty specjalistycznych zespołów są wyższe w przypadku amortyzacji, leków i sprzętu medycznego oraz pozostałych kosztów rodzajowych. Zespoły podstawowe ponoszą jedynie wyższe koszty materiałów (paliwa, części zamiennych) (Wykres 3).

Z kolei w poniższych tabelach zestawiono statystyki opisowe omawianych kosztów dla poszczególnych województw w podziale na podstawowy i specjalistyczny zespół. W województwie mazowieckim obserwuje się wysokie koszty amortyzacji, leków i sprzętu medycznego oraz pozostałych kosztów rodzajowych zespołów podstawowych a także wysokie koszty amortyzacji, materiałów i pozostałych

kosztów rodzajowych zespołów specjalistycznych. Wysokie koszty amortyzacji odnotowuje się również w województwie wielkopolskim, a w województwie lubuskim najwyższe koszty leków i sprzętu medycznego wykorzystanych przez specjalistyczne zespoły. Najwyższe pozostałe koszty rodzajowe ponoszone są w województwie opolskim przy jednocześnie najniższych kosztach amortyzacji oraz materiałów w tym województwie. Ponadto województwo dolnośląskie charakteryzuje się wysokimi kosztami leków i sprzętu medycznego (ZRM P i ZRM S) oraz materiałów (ZRM P).

Tabela 14 Podstawowe statystyki opisowe kosztów eksploatacyjnych podstawowych zespołów ratownictwa medycznego w podziale na województwa w 2021 r.

Koszt	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Amortyzacja	Dolnośląskie	2	█	█	█	█	█
	Kujawsko-Pomorskie	3	116,68	223,36	268,18	182,12	182,12
	Lubelskie	6	223,75	229,82	256,33	228,31	243,65
	Lubuskie	2	█	█	█	█	█
	Łódzkie	2	█	█	█	█	█
	Małopolskie	5	213,04	253,97	259,64	311,99	229,48
	Mazowieckie	3	235,45	254,21	290,87	266,14	266,14
	Opolskie	1	█	█	█	█	█
	Podlaskie	2	█	█	█	█	█
	Pomorskie	6	132,94	146,27	242,03	175,17	175,17
	Śląskie	3	150,06	178,16	250,85	207,89	207,89
	Warmińsko-Mazurskie	6	179,14	196,83	227,07	204,68	201,02
	Wielkopolskie	3	268,37	297,08	314,56	289,59	289,59
Leki i sprzęt medyczny	Dolnośląskie	2	█	█	█	█	█
	Kujawsko-Pomorskie	3	108,68	145,00	162,50	132,45	132,45
	Lubelskie	6	78,54	134,37	185,64	141,27	141,27
	Lubuskie	2	█	█	█	█	█
	Łódzkie	2	█	█	█	█	█
	Małopolskie	5	199,54	207,53	264,13	224,10	224,10
	Mazowieckie	3	244,34	410,66	444,36	322,24	322,24
	Opolskie	1	█	█	█	█	█
	Podlaskie	2	█	█	█	█	█
	Pomorskie	6	73,34	88,14	105,95	130,09	80,67
	Śląskie	3	130,15	204,90	320,64	232,23	232,23
	Warmińsko-Mazurskie	6	126,65	194,62	252,01	195,10	195,10
	Wielkopolskie	3	77,96	91,50	350,61	255,21	255,21
Materiały (paliwo, części zamienne)	Dolnośląskie	2	█	█	█	█	█
	Kujawsko-Pomorskie	3	131,50	140,00	220,68	188,12	188,12
	Lubelskie	6	91,44	107,46	142,99	123,08	102,37
	Lubuskie	2	█	█	█	█	█
	Łódzkie	2	█	█	█	█	█
	Małopolskie	5	113,85	157,57	174,68	146,50	146,50
	Mazowieckie	3	169,86	171,74	221,88	203,92	203,92
	Opolskie	1	█	█	█	█	█
	Podlaskie	2	█	█	█	█	█
	Pomorskie	6	139,10	144,16	149,71	138,80	144,32
	Śląskie	3	109,55	122,74	158,25	137,62	137,62
	Warmińsko-Mazurskie	6	119,25	149,06	192,34	184,12	141,07
	Wielkopolskie	3	96,16	118,40	146,65	122,40	122,40

Koszt	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.)	Dolnośląskie	2	■	■	■	■	■
	Kujawsko-Pomorskie	3	101,00	156,00	239,60	175,06	175,06
	Lubelskie	6	90,33	139,66	252,38	194,35	131,10
	Lubuskie	2	■	■	■	■	■
	Łódzkie	2	■	■	■	■	■
	Małopolskie	5	214,27	305,44	331,88	360,85	237,51
	Mazowieckie	3	171,62	220,36	1 745,23	1 204,45	1 204,45
	Opolskie	1	■	■	■	■	■
	Podlaskie	2	■	■	■	■	■
	Pomorskie	6	206,32	233,10	566,62	450,28	284,94
	Śląskie	3	315,69	348,95	444,77	390,66	390,66
	Warmińsko-Mazurskie	6	142,31	194,39	433,70	292,81	292,81
Wielkopolskie	3	171,12	236,32	245,48	198,96	198,96	

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

Tabela 15 Podstawowe statystyki opisowe kosztów eksploatacyjnych specjalistycznych zespołów ratownictwa medycznego w podziale na województwa

Koszt	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
Amortyzacja	Dolnośląskie	2	■	■	■	■	■
	Kujawsko-Pomorskie	2	■	■	■	■	■
	Lubelskie	6	179,56	198,13	221,38	207,69	207,69
	Lubuskie	1	■	■	■	■	■
	Łódzkie	1	■	■	■	■	■
	Małopolskie	4	191,74	230,34	275,73	237,13	237,13
	Mazowieckie	3	321,01	406,21	513,98	421,25	421,25
	Opolskie	1	■	■	■	■	■
	Podlaskie	2	■	■	■	■	■
	Pomorskie	5	239,13	239,13	259,63	239,65	245,96
	Śląskie	3	188,32	199,20	371,37	306,73	306,73
	Warmińsko-Mazurskie	4	178,16	243,02	265,51	200,65	256,42
	Wielkopolskie	3	279,28	296,93	340,76	314,38	314,38
Leki i sprzęt medyczny	Dolnośląskie	2	■	■	■	■	■
	Kujawsko-Pomorskie	2	■	■	■	■	■
	Lubelskie	6	115,08	135,95	219,97	161,97	161,97
	Lubuskie	1	■	■	■	■	■
	Łódzkie	1	■	■	■	■	■
	Małopolskie	4	186,24	259,06	334,58	261,76	261,76
	Mazowieckie	3	277,01	476,48	498,28	358,03	358,03
	Opolskie	1	■	■	■	■	■
	Podlaskie	2	■	■	■	■	■
	Pomorskie	5	37,84	83,12	149,49	167,39	77,07
	Śląskie	3	119,91	172,87	193,15	151,08	151,08
	Warmińsko-Mazurskie	4	118,07	149,10	237,23	206,20	112,78
	Wielkopolskie	3	187,99	214,62	412,48	328,77	328,77
Materiały (paliwo, części zamienne)	Dolnośląskie	2	■	■	■	■	■
	Kujawsko-Pomorskie	2	■	■	■	■	■
	Lubelskie	6	72,48	103,33	144,41	111,65	111,65
	Lubuskie	1	■	■	■	■	■

Koszt	Województwo	Liczba obserwacji	Kw. 1	Mediana	Kw. 3	Średnia	Średnia odcięta
	Łódzkie	1	■	■	■	■	■
	Małopolskie	4	77,33	90,31	193,66	180,68	78,29
	Mazowieckie	3	133,31	176,54	236,06	187,40	187,40
	Opolskie	1	■	■	■	■	■
	Podlaskie	2	■	■	■	■	■
	Pomorskie	5	94,67	94,67	120,24	111,73	99,45
	Śląskie	3	110,38	111,17	113,74	112,35	112,35
	Warmińsko-Mazurskie	4	88,81	140,84	195,75	143,72	143,72
	Wielkopolskie	3	84,17	105,61	127,00	105,57	105,57
Pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.)	Dolnośląskie	2	■	■	■	■	■
	Kujawsko-Pomorskie	2	■	■	■	■	■
	Lubelskie	6	106,13	124,57	345,26	217,63	217,63
	Lubuskie	1	■	■	■	■	■
	Łódzkie	1	■	■	■	■	■
	Małopolskie	4	202,15	271,11	446,52	377,56	216,85
	Mazowieckie	3	194,28	218,57	3 056,07	2 094,04	2 094,04
	Opolskie	1	■	■	■	■	■
	Podlaskie	2	■	■	■	■	■
	Pomorskie	5	232,21	232,21	276,42	490,40	246,95
	Śląskie	3	192,47	288,85	466,72	343,17	343,17
	Warmińsko-Mazurskie	4	277,44	392,45	501,93	386,92	386,92
	Wielkopolskie	3	176,03	229,80	264,56	217,12	217,12

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych przekazanych przez świadczeniodawców

4 Analiza kosztowa

4.1 Metoda oszacowania kosztów

Należy wskazać, że na podstawie przepisów Ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 882 z późn. zm.), dalej Ustawa PRM, relacja wyceny podstawowych oraz specjalistycznych zespołów ratownictwa medycznego jest stała. Zgodnie z powyższym wskaźnik kosztów całodobowego utrzymania zespołu podstawowego stanowi 0,75 kosztów całodobowego utrzymania zespołu specjalistycznego².

Powoduje to konieczność oszacowania kosztów funkcjonowania jednego z typów zespołów oraz proporcjonalne przeliczenie wysokości ryczałtu dobowego na drugi z zespołów.

Analiza danych przekazanych przez świadczeniodawców wykazała brak istotnych różnic pomiędzy:

- Wynagrodzeniami członków zespołów ratownictwa medycznego typu P oraz S,
- Wysokością kosztów eksploatacyjnych związanych z funkcjonowaniem zespołów ratownictwa medycznego typu P oraz S.

Jednocześnie należy pokreślić, że 79% zespołów ratownictwa medycznego w 2021 r., to zespoły typu P, a zaledwie 21%, to zespoły typu S. W ujęciu kwotowym nakłady NFZ na funkcjonowanie ZRM P stanowią 71% wydatków na finansowanie ryczałtów dobowych w ramach ratownictwa medycznego, a 29% przypada na ZRM S. Dodatkowo do AOTMiT przekazano większą liczbę danych odnoszących się do kosztów eksploatacyjnych ZRM P.

W związku z powyższym podjęto decyzję o oparciu wyceny dobokaretki o ZRM P oraz proporcjonalne, wskazane w ustawie, przeliczenie wskazanych wartości dla ZRM S, zgodnie z poniższym wzorem.

$$\text{Koszt dobokaretki ZRM S} = \text{Koszt dookaretki ZRM P} * \frac{4}{3}$$

Koszty wynagrodzeń

Informacje o kosztach osobowych pochodziły z danych przekazanych przez świadczeniodawców za lipiec 2021 r., tj. po uwzględnieniu podwyżek wynagrodzeń wynikających z Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu, dla poszczególnych grup zaszeregowania, w podziale na:

- Umowy o pracę.
- Umowy cywilnoprawne, tj. umowy zlecenia oraz umowy kontraktowe.

Wyliczenia odnoszące się do kosztów wynagrodzeń oparto o stawki godzinowe przypadające na koszt pracodawcy, po odcięciu obserwacji skrajnych.

Koszty eksploatacyjne i pozostałe

Koszty eksploatacyjne bezpośrednie poddane analizie obejmowały:

- leki i sprzęt medyczny,
- materiały (paliwo, części zamienne),
- amortyzację,
- pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.).

² Art. 46 ust. 5, pkt 1) lit. a) Ustawy PRM

W wyliczeniach uwzględniono dane przekazane przez świadczeniodawców w przeliczeniu na dobokaretkę za I półrocze 2021 r.

Koszty eksploatacyjne zostały obliczone poprzez zsumowanie średnich kosztów leków i sprzętu medycznego, materiałów (paliwo, części zamienne), amortyzacji oraz pozostałych kosztów rodzajowych (ubezpieczenia, itp.). Przy wyliczaniu średnich kosztów nie uwzględniono wartości odstających.

Koszty zarządu, tj. pozostałe koszty ogólne i administracyjno-gospodarcze niebędące kosztami bezpośrednimi zostały skalkulowane metodą narzutu na pozostałe koszty. Obejmują one wydatki związane z utrzymaniem zarządu jednostki oraz komórek organizacyjnych o charakterze ogólnym i administracyjnym. Kategoria ta obejmuje również utrzymanie biur, budynków, magazynów, utrzymanie terenu, bezpieczeństwo i higienę pracy, ochronę mienia, szkolenia pracowników, a także koszty dotyczące podatków i opłat lokalnych.

Wysokość narzutu została skalkulowana w oparciu o udział analogicznych kosztów w danych dla ratownictwa medycznego zgromadzonych przez AOTMiT we wcześniejszych postępowaniach opartych na szczegółowo sprawozdawanych i weryfikowanych danych finansowo-księgowych. W celu zapewnienia dodatkowych środków finansowych na podwyżki dla personelu administracyjnego, wysokość narzutu przyjęto na poziomie trzeciego kwartyla, tj. 8%, a nie średniej.

4.2 Koszty osobowe

W poniższej tabeli przedstawiono wynagrodzenia godzinowe, po odcięciu wartości odstających, dla personelu, który może wchodzić w skład zespołów ratownictwa medycznego w podziale na podstawę zatrudnienia oraz jej udział procentowy.

Tabela 16 Średnie godzinowe wynagrodzenie personelu, który może wchodzić w skład zespołów ratownictwa medycznego, w wysokości odpowiadającej kosztom pracodawcy

Grupa zawodowa	Umowa cywilnoprawna		Umowa o pracę	
	Stawka godzinowa po odcięciach	Udział %	Stawka godzinowa po odcięciach	Udział %
Kierowca	24,61	64,40%	30,43	35,60%
Lekarz	86,89	91,33%	87,50	8,67%
Pielęgniarka	38,51	27,96%	58,16	72,04%
Ratownik medyczny	38,13	44,96%	53,07	55,04%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych pozyskanych od świadczeniodawców

Jednocześnie należy zauważyć, że wskazane powyżej stawki wynagrodzenia ratowników medycznych oraz pielęgniarek są wartościami wyjściowymi, które zostały zaktualizowane w sposób pozwalający na sprostanie wymaganiom finansowym przedstawicieli zawodów medycznych. W praktyce, funkcjonowania ZRM, zadania wykonywane przez ratowników medycznych oraz pielęgniarki są tożsame, w związku z tym grupy te rozpatrywano łącznie.

W ramach powyższego podstawową stawkę wynagrodzenia ratowników medycznych oraz pielęgniarek, zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, przyjęto na poziomie 55 zł/h, co odpowiada oczekiwaniom przedstawicieli wskazanych grup zawodowych. Stawka ta została następnie

zwiększona proporcjonalnie do obowiązkowych narzutów na wynagrodzenia.³ W ten sposób otrzymano rzeczywisty koszt pracodawcy związany z zatrudnieniem pracowników na umowach cywilnoprawnych.

Dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, z wyłączeniem kierowców, uwzględniono dodatkową kwotę, pozwalającą pracodawcy na sfinansowanie 6-dniowego płatnego urlopu szkoleniowego.

Tabela 17 Średnie godzinowe wynagrodzenie personelu, który może wchodzić w skład zespołów ratownictwa medycznego, w wysokości odpowiadającej kosztom pracodawcy po korektach

Grupa zawodowa	Umowa cywilnoprawna	Umowa o pracę
Kierowca	24,61	30,43
Lekarz	86,89	89,69
Pielęgniarka	60,63	59,61
Ratownik medyczny	60,63	54,40

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych pozyskanych od świadczeniodawców

Na podstawie informacji na temat liczby osób, które wykonywały zawód w ZRM w 2020 r., przekazanej przez Ministerstwo Zdrowia – w odniesieniu do lekarzy, pielęgniarek oraz ratowników medycznych, a także danych przekazanych przez świadczeniodawców – w odniesieniu do kierowców, dokonano oszacowania składu osobowego zespołu.

Zgodnie z powyższym 92% składu osobowego ZRM P to ratownicy medyczni (1,85 etatu), a pozostałe 8% to pielęgniarki (0,15 etatu). Zgodnie z danymi przekazanymi przez świadczeniodawców 10% ZRM P posiada dodatkowego kierowcę (0,1 etatu). Szacunki te zostały zwiększone o dodatkową część etatu przypadającego na ratownika medycznego, będącego w trakcie zdobywania niezbędnego doświadczenia w udzielaniu świadczeń zdrowotnych w ZRM, pozwalającego na pełnienie funkcji kierownika zespołu. W efekcie wprowadzonej korekty skład zespołu ZRM P szacuje się łącznie na 2,5 osoby (etatu).

Na podstawie danych zaprezentowanych w poniższej tabeli dokonano oszacowania kosztów osobowych funkcjonowania Zespołu P.

Tabela 18 Średnie ważone godzinowe wynagrodzenie personelu, który może wchodzić w skład zespołów ratownictwa medycznego, w wysokości odpowiadającej kosztom pracodawcy po korektach wraz z przypisaną częścią etatu.

Grupa zawodowa	Ważona stawka za godzinę pracy	Część etatu przypadająca na grupę zawodową
Kierowca	26,68	0,10
Lekarz	117,37	0,00
Pielęgniarka	59,90	0,15
Ratownik	57,20	2,25

Źródło: opracowanie własne

4.3 Koszty eksploatacyjne i pozostałe

W poniższej tabeli przedstawiono średnie koszty eksploatacyjne podstawowych zespołów ratownictwa medycznego obejmujące amortyzację, leki i sprzęt medyczny, materiały (paliwo, części zamienne) a także pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.) po odrzuceniu wartości odstających.

³ Umowa zlecenie dla pracownika własnego podlega pełnemu oskładkowaniu.

Największy udział w całości kosztów eksploatacyjnych mają pozostałe koszty rodzajowe (29,46%), zaś najmniejszy materiały (18,12%).

Tabela 19 Średnie koszty eksploatacyjne podstawowych zespołów ratownictwa medycznego w podziale na tytuł kosztu w 2021 r.

Kategoria kosztu	Średnie koszty eksploatacyjne	Udział %
Amortyzacja	210,23	27,74%
Leki i sprzęt medyczny	187,07	24,69%
Materiały (paliwo, części zamienne)	137,28	18,12%
Pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.)	223,24	29,46%
Razem	757,82	100%

Źródło: opracowanie własne

W poniższej tabeli zestawiono koszty eksploatacyjne podstawowych zespołów dla poszczególnych województw w podziale na kategorię kosztu. Pomiędzy województwami występują znaczne różnice w ponoszonych kosztach wynikające m.in. z różnic w strukturze dysponentów (lokalizacja w szpitalu bądź inna), posiadania lub wynajmu miejsca stacjonowania zespołów, źródła finansowania zakupu karetek oraz od sposobu ich serwisowania, a także od pokonywanych odległości i liczby wyjazdów. Największe koszty amortyzacji obserwuje się w województwach wielkopolskim i mazowieckim. Województwo dolnośląskie odznacza się najwyższymi kosztami leków, sprzętu medycznego i materiałów. Wysokie koszty leków i sprzętu medycznego, materiałów oraz pozostałych kosztów rodzajowych odnotowuje się również w województwie mazowieckim. Ponadto województwo opolskie ponosi najwyższe pozostałe koszty rodzajowe przy najniższych kosztach amortyzacji i materiałów.

Tabela 20 Średnie koszty eksploatacyjne podstawowych zespołów ratownictwa medycznego w podziale na województwa w 2021 r.

Województwo	Amortyzacja	Leki i sprzęt medyczny	Materiały (paliwo, części zamienne)	Pozostałe koszty rodzajowe
Dolnośląskie	█	█	█	█
Kujawsko-Pomorskie	182,12	132,45	188,12	175,06
Lubelskie	243,65	141,27	102,37	131,10
Lubuskie	█	█	█	█
Łódzkie	█	█	█	█
Małopolskie	229,48	224,10	146,50	237,51
Mazowieckie	266,14	322,24	203,92	1 204,45
Opolskie	█	█	█	█
Podlaskie	█	█	█	█
Pomorskie	175,17	80,67	144,32	284,94
Śląskie	207,89	232,23	137,62	390,66
Warmińsko-Mazurskie	201,02	195,10	141,07	292,81
Wielkopolskie	289,59	255,21	122,40	198,96
Razem	210,23	187,07	137,28	223,24

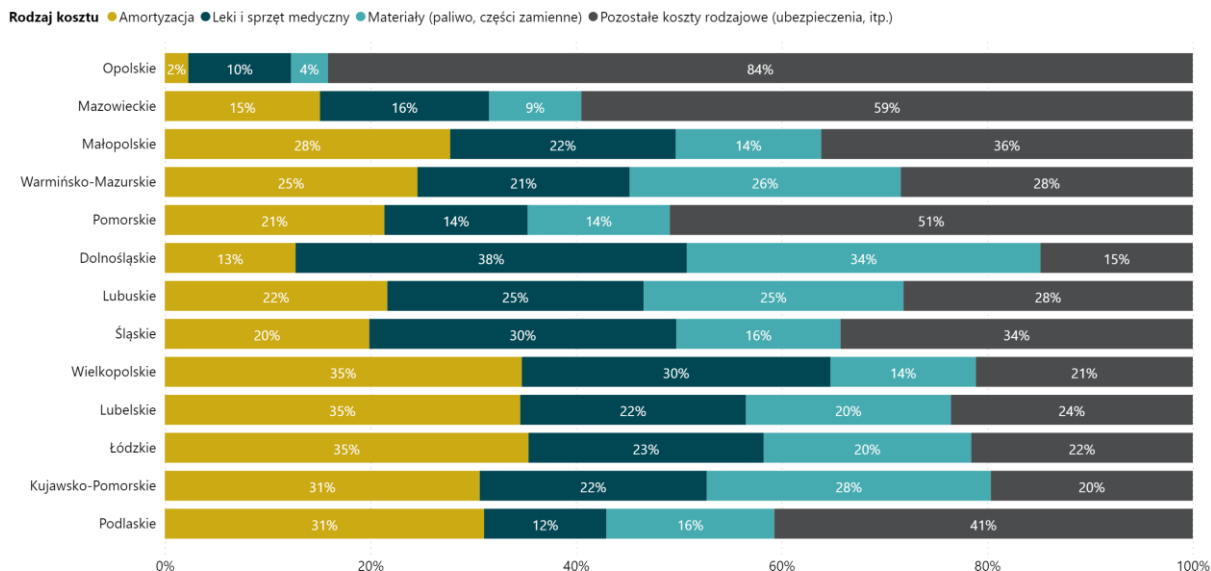
Źródło: opracowanie własne

Pozostałe koszty rodzajowe stanowią największy udział w kosztach eksploatacyjnych zespołów podstawowych w ponad połowie województw: opolskim, mazowieckim, małopolskim, warmińsko-mazurskim, lubuskim, śląskim, pomorskim oraz podlaskim. Warto zaznaczyć, że w województwie opolskim pozostałe koszty rodzajowe stanowią aż 84% kosztów, a w województwie mazowieckim 59%. W województwach wielkopolskim, lubelskim, łódzkim oraz kujawsko-pomorskim największy odsetek

przypada kosztom amortyzacji (od 31% do 35%). Jedynie w województwie dolnośląskim koszty leków i sprzętu medycznego mają największy udział w kosztach eksploatacyjnych (38%) (Wykres 4).

Koszty eksploatacyjne bezpośrednie na dobokaretkę ZRM P

Udział procentowy w poszczególnych województwach. Dane z okres styczeń-lipiec 2021 r.



Wykres 4. Udział procentowy kategorii kosztów eksploatacyjnych w poszczególnych województwach.

Źródło: opracowanie własne

4.4 Wyniki analizy kosztów

Poniższa tabela przedstawia oszacowane koszty odnoszące się do zespołu ratownictwa medycznego typu P w rozbiściu na poszczególne kategorie kosztów. Wysokość ryczaftu dla ZRM S została obliczona, zgodnie z proporcją określoną w Ustawie PRM.

Wyniki analizy kosztów wskazują, że koszty wynagrodzeń dla ZRM P stanowią 80,5% ogółu kosztów przypadających na dobokaretkę. Pozostałe 19,5% przypada na koszty eksploatacyjne.

Tabela 21 Oszacowanie kosztu funkcjonowania dobokaretki dla ZRM P oraz ZRM S

Kategoria kosztu	Wartość na dobokaretkę
Amortyzacja	210,23
Koszty administracyjno- gospodarcze	187,07
Leki i sprzęt medyczny	137,28
Materiały (paliwo, części zamienne)	223,24
Koszty zarządu	60,63
A: Razem koszty eksploatacyjne zespołu typu P	818,45
Wynagrodzenia	3 368,59
B: Razem wynagrodzenia członków zespołu typu P	3 368,59
Koszt funkcjonowania dobokaretki typu P (A+B)	4 187
Koszt funkcjonowania dobokaretki typu S	5 583

Źródło: opracowanie własne

Ograniczenia analizy

Należy mieć na względzie, że przeprowadzona analiza posiada ograniczenia, które wskazane zostały poniżej:

- Brak jednolitej metodyki kalkulacji kosztów w planach wojewódzkich a także ich duży stopień agregacji nie pozwalają na ich wnikliwą weryfikację i analizę, co sprawia, że ich wiarygodność jako podstawy wycen jest ograniczona, zwłaszcza wobec dużych różnic w oszacowanych kosztach i aktualnych wycen NFZ, nieuzasadnionych wzrostami kosztów wynagrodzeń.
- Dane dotyczące kosztów eksploatacyjnych i pozostałych – oprócz podziału na 4 kategorie: leki i sprzęt medyczny, materiały (paliwo, części zamienne), amortyzacje, pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenia, itp.) brak informacji jakie dokładnie składowe stanowią poszczególne koszty.

5 Propozycja wyceny

W wyniku przeprowadzonych analiz proponuje się poniższe wysokości ryczałtów:

- koszt funkcjonowania dobokaretki typu P, tj. świadczenia udzielane przez podstawowe zespoły ratownictwa medycznego: 4 187 – średni wzrost nominalny o 1 035,
- koszt funkcjonowania dobokaretki typu S, tj. świadczenia udzielane przez specjalistyczne zespoły ratownictwa medycznego: 5 583 – średni wzrost nominalny o 1 426.

W ramach analizy wpływu na budżet porównano nakłady finansowe z perspektywy płatnika publicznego ponoszone na realizację świadczeń w ramach obowiązującej wyceny oraz zmiany wynikające z zastosowania proponowanych wartości, przy założeniu zachowania liczby realizowanych świadczeń na niezmiennym poziomie.

Z uwagi na brak pełnej informacji odnośnie do liczby produktów rozliczeniowych za rok 2021, analiza wpływu na budżet została przeprowadzona z wykorzystaniem danych Narodowego Funduszu Zdrowia o liczbie produktów jednostkowych zakontraktowanych w 2020 r. oraz cen właściwych dla roku 2021.

W analizie uwzględniono również wszystkie strumienie finansowania przez NFZ, tj. finansowanie ryczałtów dobokaretki oraz wysokości wskaźników korygujących opublikowanych przez NFZ w informatorze o zawartych umowach, według stanu na 03.09.2021 r.

Wprowadzenie w życie proponowanych wartości będzie wiązało się z dodatkowymi wydatkami netto po stronie płatnika publicznego w wysokości 250,6 mln zł, co odpowiada zwiększeniu ponoszonych kosztów w obszarze ratownictwa medycznego o 13,5%. Szczegółowe zestawienie prognozowanego skutku finansowego wprowadzanych zmian zamieszczone zostało w poniższej tabeli.

Tabela 22 Prognozowany wpływ na budżet Płatnika – na podstawie liczby świadczeń za rok 2020 oraz ceny aktualnej na rok 2021

Wartość	Świadczenia udzielane przez podstawowe zespoły ratownictwa medycznego	Świadczenia udzielane przez specjalistyczne zespoły ratownictwa medycznego
Liczba świadczeń	417 273	128 377
Średnia ważona aktualna wycena	3 152	4 157
Łączna wartość świadczenia (PLN)	1 324 706 022	534 932 111
Projekt wyceny	4 187	5 583
Zmiana procentowa	32,8%	34,3%
Łączna wartość świadczenia po zmianach (PLN)	1 747 135 609	716 691 560
Różnica (PLN)	422 429 587	181 759 449
Zmiana procentowa	31,9%	34,0%
Łączna wartość świadczeń finansowana przez NFZ	1 859 638 132	
Łączna wartość świadczeń po zmianach	2 463 827 169	
Aktualne dodatkowe strumienie finansowania przez NFZ ⁴	353 579 818	
Zmiana netto po uwzględnieniu dodatkowych strumieni finansowania przez NFZ	250 609 218	
Zmiana procentowa	13,5%	

Źródło: Opracowanie własne

⁴ Kwota uwzględnia prognozowaną wartość wskaźników korygujących NFZ, dla umów, w odniesieniu do których proces aneksowania nie został zakończony, według stanu na 03.09.2021 r.

6 Spis tabel i wykresów

Spis tabel

Tabela 1 Unormowana liczba zespołów ratownictwa medycznego w poszczególnych województwach w roku 2021.....	10
Tabela 2 Liczba wyjazdów realizowanych przez zespoły ratownictwa medycznego w poszczególnych województwach w roku 2020	10
Tabela 3 Liczba wyjazdów przypadających na 1 zespół ratownictwa medycznego w poszczególnych województwach w roku 2020	11
Tabela 4 Liczba zespołów oraz wyjazdów realizowanych przez zespoły ratownictwa medycznego w poszczególnych województwach w roku 2020 w przeliczeniu na 100 tys. mieszkańców	12
Tabela 5 Wydatki NFZ na zespoły ratownictwa medycznego w poszczególnych województwach w roku 2020	13
Tabela 6 Liczba pozyskanych obserwacji w podziale na grupy zawodowe personelu	14
Tabela 7 Statystyki godzinowych kosztów pracodawcy w podziale na grupy zawodowe oraz podstawę zatrudnienia	15
Tabela 8 Statystyki godzinowych kosztów pracodawcy dla poszczególnych grup personelu w podziale na typ umowy oraz województwa	16
Tabela 9 Statystyki godzinowych stawek podstawowych w podziale na grupy zawodowe oraz podstawę zatrudnienia	20
Tabela 10 Statystyki godzinowych stawek efektywnych w podziale na grupy zawodowe oraz podstawę zatrudnienia	20
Tabela 11 Statystyki godzinowych stawek podstawowych dla poszczególnych grup personelu w podziale na typ umowy oraz województwa	21
Tabela 12 Statystyki godzinowych stawek efektywnych dla poszczególnych grup personelu w podziale na typ umowy oraz województwa	23
Tabela 13 Podstawowe statystyki opisowe kosztów eksploatacyjnych specjalistycznych i podstawowych zespołów ratownictwa medycznego	26
Tabela 14 Podstawowe statystyki opisowe kosztów eksploatacyjnych podstawowych zespołów ratownictwa medycznego w podziale na województwa w 2021 r.	28
Tabela 15 Podstawowe statystyki opisowe kosztów eksploatacyjnych specjalistycznych zespołów ratownictwa medycznego w podziale na województwa	29
Tabela 16 Średnie godzinowe wynagrodzenie personelu, który może wchodzić w skład zespołów ratownictwa medycznego, w wysokości odpowiadającej kosztom pracodawcy.....	32
Tabela 17 Średnie godzinowe wynagrodzenie personelu, który może wchodzić w skład zespołów ratownictwa medycznego, w wysokości odpowiadającej kosztom pracodawcy po korektach	33
Tabela 18 Średnie ważone godzinowe wynagrodzenie personelu, który może wchodzić w skład zespołów ratownictwa medycznego, w wysokości odpowiadającej kosztom pracodawcy po korektach wraz z przypisaną częścią etatu.	33
Tabela 19 Średnie koszty eksploatacyjne podstawowych zespołów ratownictwa medycznego w podziale na tytuł kosztu w 2021 r.	34
Tabela 20 Średnie koszty eksploatacyjne podstawowych zespołów ratownictwa medycznego w podziale na województwa w 2021 r.	34
Tabela 21 Oszacowanie kosztu funkcjonowania dobokaretki dla ZRM P oraz ZRM S	35
Tabela 22 Prognozowany wpływ na budżet Płanika – na podstawie liczby świadczeń za rok 2020 oraz ceny aktualnej na rok 2021	37

Spis wykresów

Wykres 1. Struktura podstawy zatrudnienia poszczególnych grup zawodowych w ramach ZRM w podziale na status podmiotu.	14
Wykres 2. Wykres rozrzutu stawek godzinowych wynagrodzeń personelu, który może wchodzić w skład zespołów ratownictwa medycznego.	15
Wykres 3. Wykres rozrzutu kosztów eksploatacyjnych w podziale na specjalistyczne i podstawowe zespoły ratownictwa medycznego w 2021 r.	27
Wykres 4. Udział procentowy kategorii kosztów eksploatacyjnych w poszczególnych województwach.....	35

7 Bibliografia

- Bundesagentur für Arbeit. (2021). Pobrano z lokalizacji <https://con.arbeitsagentur.de/prod/entgeltatlas/beruf/8885>
- Coles, L. C. (2018, 08). *Operational productivity and performance in English NHS Ambulance Trusts: Unwarranted variations*. Pobrano z lokalizacji https://www.england.nhs.uk/wp-content/uploads/2019/09/Operational_productivity_and_performance_NHS_Ambulance_Trusts_final.pdf
- Deutscher Bundestag. (2014). *Organisation der Notfallversorgung in Deutschland unter besonderer Berücksichtigung des Rettungsdienstes und des Ärztlichen Bereitschaftsdienstes*. Pobrano z lokalizacji <https://www.bundestag.de/resource/blob/408406/0e3ec79bfb78d7dde0c659a2be0927ca/wd-9-105-14%E2%80%93pdf-data.pdf>
- NHS. (2020). *2020/21 National Tariff Payment System Annex C: Guidance on currencies without national prices*. Pobrano z lokalizacji https://www.england.nhs.uk/wp-content/uploads/2021/02/20-21NT_Annex_C_Currencies_without_national_prices.pdf
- NHS. (2021, 07 22). *Roles in the ambulance service*. Pobrano z lokalizacji <https://www.healthcareers.nhs.uk/explore-roles/ambulance-service-team/roles-ambulance-service>
- Quentin, W., Albrecht, T., Bezzina, A., Bryndova, L., Dimova, A., Gerkens, S., . . . Winkelmann, J. (2020). ADJUSTING HOSPITAL INPATIENT PAYMENT SYSTEMS FOR COVID-19. *Eurohealth*, 26(2), strony 88-92.
- TRISAN. (2018). *Trinationales Kompetenzzentrum für Ihre Gesundheitsprojekte*.
- VKA. (2021). *Bereitschaftsdienst*.

8 Załączniki

Załącznik 1. Lista podmiotów, do których wystąpiono z wnioskiem o przekazanie danych

Załącznik 1. Lista podmiotów, do których wystąpiono z wnioskiem o przekazanie danych

Lp.	Województwo	Nazwa podmiotu	Przekazanie poprawnych danych
1.	Dolnośląskie	POGOTOWIE RATUNKOWE W LEGNICY	Tak
2.	Dolnośląskie	POGOTOWIE RATUNKOWE W JELENIEJ GÓRZE	Tak
3.	Dolnośląskie	RATOWNICTWO MEDYCZNE SP. Z O.O. W ŚWIEBODZINIE (ODDZIAŁ W GÓRZE)	Tak
4.	Dolnośląskie	ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W BOLEŚLAWCU	Tak
5.	Dolnośląskie	WIELOSPECJALISTYCZNY SZPITAL SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W ZGORZELCU	Tak
6.	Dolnośląskie	POGOTOWIE RATUNKOWE WE WROCŁAWIU	Tak
7.	Dolnośląskie	PZS OLEŚNICA /PR OLEŚNICA	Tak
8.	Dolnośląskie	NZOZ SZPITAL POWIATOWY W DZIERŻONIOWIE SP. Z O.O.	Tak
9.	Dolnośląskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ POWIATOWE POGOTOWIE RATUNKOWE W ŚWIDNICY	Tak
10.	Dolnośląskie	„ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ” W KŁODZKU	Tak
11.	Dolnośląskie	POGOTOWIE RATUNKOWE W WAŁBRZYCHU	Tak
12.	Dolnośląskie	SP ZOZ POMOC DORAŻNA W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH	Tak
13.	Kujawsko-Pomorskie	WOJEWÓDZK STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W BYDGOSZCZY	Tak
14.	Kujawsko-Pomorskie	ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W KORONOWIE	Tak
15.	Kujawsko-Pomorskie	SZPITAL WWIELOSPECJALISTYCZNY IM. L. BŁAZKA W INOWROCŁAWIU	Tak
16.	Kujawsko-Pomorskie	ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W MOGILNIE	Tak
17.	Kujawsko-Pomorskie	RATOWNICTWO MEDYCZNE SPÓŁKA Z O.O. W ŚWIEBODZINIE	Nie
18.	Kujawsko-Pomorskie	NOVUM-MED. SP. Z O.O. SZPITAL POWIATOWY IM. DR ADAMA GACY I DR JÓZEFA ŁASKIEGO - NIEPUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W WIĘCIBORKU	Tak
19.	Kujawsko-Pomorskie	NIEPUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ "SZPITAL TUCHOLSKI" SP. Z O.O. W TUCHOLI	Nie
20.	Kujawsko-Pomorskie	PAŁUCKIE CENTRUM ZDROWIA NIEPUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W ŻNINIE	Nie
21.	Kujawsko-Pomorskie	WOJEWÓDZKI SZPITAL ZESPOLONY IM. LUDWIKA RYDYGIERA W TORUNIU	Tak
22.	Kujawsko-Pomorskie	SZPITAL POWIATOWY W CHEŁMŻY SPÓŁKA Z O.O.	Tak
23.	Kujawsko-Pomorskie	REGIONALNY SZPITAL SPECJALISTYCZNY IM. DR WŁADYSŁAWA BIEGAŃSKIEGO W GRUDZIĄDZU	Nie
24.	Kujawsko-Pomorskie	WOJEWÓDZKI SZPITAL SPECJALISTYCZNY WE WŁOCŁAWKU	Nie
25.	Kujawsko-Pomorskie	POWIATOWY SZPITAL W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM SPÓŁKA Z O.O.	Tak
26.	Kujawsko-Pomorskie	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W BRODNICY	Tak
27.	Kujawsko-Pomorskie	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W CHEŁMNIE	Tak
28.	Kujawsko-Pomorskie	ZOZ SZPITAL POWIATOWY SP. Z O.O. W GOLUBIU-DOBRZYNIU	Tak
29.	Kujawsko-Pomorskie	NZOZ SZPITAL LIPNO SPÓŁKA Z O.O.	Tak
30.	Kujawsko-Pomorskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W RADZIEJOWIE	Tak
31.	Kujawsko-Pomorskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W RYPINIE	Tak
32.	Lubelskie	WOJEWÓDZKIE POGOTOWIE RATUNKOWE SP ZOZ W LUBLINIE	Tak
33.	Lubelskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ NR 1 W BEŁŻYCACH	Tak
34.	Lubelskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W BYCHAWIE	Tak

Lp.	Województwo	Nazwa podmiotu	Przekazanie poprawnych danych
35.	Lubelskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W LUBARTOWIE	Tak
36.	Lubelskie	POWIATOWE CENTRUM ZDROWIA SP. Z O. O.	Tak
37.	Lubelskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W PUŁAWACH	Tak
38.	Lubelskie	STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W BIAŁEJ PODLASKIEJ	Tak
39.	Lubelskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W ŁUKOWIE	Tak
40.	Lubelskie	STACJA RATOWNICTWA MEDYCZNEGO W CHEŁMIE - SPZOZ	Tak
41.	Lubelskie	SAMODZIELNA PUBLICZNA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO I TRANSPORTU SANITARNEGO W ZAMOŚCIU	Tak
42.	Lubelskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W JANOWIE LUBELSKIM	Tak
43.	Lubelskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W TOMASZOWIE LUBELSKIM	Tak
44.	Lubelskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W HRUBIESZOWIE	Tak
45.	Lubuskie	SAMODZIELNA PUBLICZNA WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W GORZOWIE WLKP.	Tak
46.	Lubuskie	SP ZOZ W SULĘCINIE	Tak
47.	Lubuskie	SPZOZ W SULECHOWIE	Tak
48.	Lubuskie	NZOZ SZPITAL IM PROF. Z. RELIGIW SŁUBICACH SP. Z O.O.	Nie
49.	Lubuskie	105. KRESOWYSZPITAL WOJSKOWY Z PRZYCHODNIĄ W ŻARACH	Tak
50.	Lubuskie	SZPITAL MIĘDZYRZECKI SP. Z O.O.	Tak
51.	Lubuskie	WIELOSPECJALISTYCZNY SZPITAL SP ZOZ W NOWEJ SOLI	Tak
52.	Lubuskie	POWIATOWE CENTRUM ZDROWIA SP. Z O.O. W DREZDENKU	Tak
53.	Lubuskie	WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO SPZOZ W ZIELONEJ GÓRZE	Tak
54.	Lubuskie	RATOWNICTWO MEDYCZNE SP. Z O.O.	Tak
55.	Lubuskie	ZACHODNIE CENTRUM MEDYCZNE SP. Z O.O.	Nie
56.	łódzkie	WOJEWÓDZKA STACJA RATOWNICTWA MEDYCZNEGO W ŁODZI	Tak
57.	łódzkie	SZPITAL POWIATOWY W RADOMSKU	Tak
58.	łódzkie	TOMASZOWSKIE CENTRUM ZDROWIA SP. Z O.O.	Nie
59.	łódzkie	SZPITAL POWIATOWY IM. E. BIERNACKIEGO W OPOCZNIE	Tak
60.	łódzkie	PODDĘBICKIE CENTRUM ZDROWIA SP. Z O.O.	Tak
61.	łódzkie	POWIATOWE CENTRUM MEDYCZNE SP. Z O.O. NZOZ SZPITAL POWIATOWY W WIERUSZOWIE	Tak
62.	łódzkie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W WIELUNIU	Tak
63.	łódzkie	ZDUŃSKOWOLSKI SZPITAL POWIATOWY SP. Z O.O.	Tak
64.	Małopolskie	POWIATOWA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W TARNOWIE	Tak
65.	Małopolskie	SZPITAL SPECJALISTYCZNY IM. HENRYKA KLIMONTOWICZA W GORLICACH	Nie
66.	Małopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W BOCHNI "SZPITAL POWIATOWY" IM. BŁ. MARTY WIECKIEJ	Tak
67.	Małopolskie	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	Nie
68.	Małopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ - SĄDECKIE POGOTOWIE RATUNKOWE	Tak
69.	Małopolskie	SZPITAL POWIATOWY W LIMANOWEJ IMIENIA MIŁOSIERDZIA BOŻEGO	Tak

Lp.	Województwo	Nazwa podmiotu	Przekazanie poprawnych danych
70.	Małopolskie	SP ZOZ BRZESKO	Tak
71.	Małopolskie	KRAKOWSKIE POGOTOWIE RATUNKOWE	Tak
72.	Małopolskie	ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W WADOWICACH	Tak
73.	Małopolskie	POGOTOWIE RATUNKOWE IM. S.GREINERA W SKAWINIE	Tak
74.	Małopolskie	SAMODZIELNA PUBLICZNA STACJA POGOTWIA RATUNKOWEGO W NIEPOŁOMICACH	Nie
75.	Małopolskie	SZPITAL ŚW. ANNY	Nie
76.	Małopolskie	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W OŚWIĘCIMIU	Tak
77.	Małopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W PROSZOWICACH	Nie
78.	Małopolskie	SZPITAL POWIATOWY W CHRZANOWIE	Nie
79.	Małopolskie	SZPITAL POWIATOWY MI. DR TYTUSA CHAŁUBIŃSKIEGO W ZAKOPANEM	Tak
80.	Małopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W MYŚLENICACH	Nie
81.	Małopolskie	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W SUCHEJ BESKIDZKIEJ IM. DR JANA GAWLIKA	Tak
82.	Małopolskie	PODHALAŃSKI SZPITAL SPECJALISTYCZNY IM. JANA PAWŁA II Z SIEDZIBĄ W NOWYM TARGU	Tak
83.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ "RM-MEDITRANS" STGACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO I TRANSPORTU SANITARNEGO W SIEDLCACH	Tak
84.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W GARWOLINIE	Nie
85.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W WĘGROWIE	Nie
86.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ „MEDITRANS OSTROŁĘKA” STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO I TRANSPORTU SANITARNEGO	Tak
87.	Mazowieckie	WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO I TRANSPORTU SANITARNEGO "MEDITRANS" SPZOZ W WARSZAWIE	Tak
88.	Mazowieckie	ZOZ „LEGIONOWO” SP. Z O.O.	Tak
89.	Mazowieckie	RADOMSKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W RADOMIU	Tak
90.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO I TRANSPORTU SANITARNEGO W PŁOCKU	Tak
91.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ SZPITAL W IŁŻY	Tak
92.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W PRZYSUSZE	Tak
93.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W SZYDŁOWCU	Nie
94.	Mazowieckie	SAMORZĄDOWY PUBLICZNY ZOZ W BIAŁOBRZEGACH SP. Z O.O.	Tak
95.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W ZWOLENIU	Tak
96.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W NOWYM MIEŚCIE NAD PILICĄ	Tak
97.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ POWIATOWA STACJA RATOWNICTWA MEDYCZNEGO POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO W BŁONIU	Tak
98.	Mazowieckie	POWIATOWE CENTRUM MEDYCZNE W GRÓJCU	Tak
99.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W LIPSKU	Tak
100.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W KOZIENICACH	Tak

Lp.	Województwo	Nazwa podmiotu	Przekazanie poprawnych danych
101.	Mazowieckie	NIEPUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ „EPIONE”	Nie
102.	Opolskie	OPOLSKIE CENTRUM RATOWNICTWA MEDYCZNEGO	Tak
103.	Opolskie	BRZESKIE CENTRUM MEDYCZNE	Tak
104.	Opolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W GŁUBCZYCACH	Tak
105.	Opolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W KĘDZIERZYNIE-KOŹLU	Tak
106.	Opolskie	POWIATOWE CENTRUM ZDROWIA S.A. W KLUCZBORKU	Tak
107.	Opolskie	KRAPKOWICKIE CENTRUM ZDROWIA SP. Z O.O.	Tak
108.	Opolskie	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ	Tak
109.	Opolskie	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W OLEŚNIE	Tak
110.	Opolskie	PRUDNICKIE CENTRUM MEDYCZNE S.A. W PRUDNIKU	Tak
111.	Opolskie	SZPITAL POWIATOWY IM. PRAŁATA J.GŁOWATZKIEGO W STRZELCACH OPOLSKICH	Tak
112.	Podkarpackie	WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W RZESZOWIE	Tak
113.	Podkarpackie	WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W PRZEMYŚLU SPZOZ	Tak
114.	Podkarpackie	SAMODZIELNE PUBLICZNE POGOTOWIE RATUNKOWE W KROŚNIE	Tak
115.	Podkarpackie	POWIATOWA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD W MIELCU	Tak
116.	Podkarpackie	BIESZCZADZKIE POGOTOWIE RATUNKOWE SPZOZ W SANOKU	Tak
117.	Podlaskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W BIAŁYMSTOKU	Tak
118.	Podlaskie	WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W ŁOMŻY	Tak
119.	Podlaskie	WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W SUWAŁKACH	Tak
120.	Podlaskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W SEJNACH	Nie
121.	Pomorskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W GDAŃSKU	Tak
122.	Pomorskie	115 SZPITAL WOJSKOWY Z PRZYCHODNIĄ SPZOZ	Tak
123.	Pomorskie	KARETKI SZTUMSKIE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	Nie
124.	Pomorskie	KOCIEWSKIE CENTRUM ZDROWIA SP. Z O.O.	Nie
125.	Pomorskie	MIEJSKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W GDYNI SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ	Tak
126.	Pomorskie	POWIATOWE CENTRUM ZDROWIA SP. Z O.O. W MALBORKU	Tak
127.	Pomorskie	ZDROWIE- RATOWNICTWO MEDYCZNE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	Tak
128.	Pomorskie	SZPITAL SPECJALISTYCZNY W KOŚCIERZYNIE SP. Z O.O.	Tak
129.	Pomorskie	SZPITALE POMORSKIE SP. Z O.O. - SZPITAL SPECJALISTYCZNY IM. F. CEYNOWY W WEJHEROWIE	Nie
130.	Pomorskie	SZPITAL PUCKI SP. Z O.O.	Tak
131.	Pomorskie	POWIATOWE CENTRUM ZDROWIA SP. Z O.O. W KARTUZACH	Nie
132.	Pomorskie	SAMODZIELNE PUBLICZNE POGOTOWIE RATUNKOWE W PRUSZCZU GDAŃSKIM	Nie
133.	Pomorskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ MIEJSKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO Z PRZYCHODNIĄ W SOPOCIE	Tak
134.	Pomorskie	SZPITALE TCZEWSKIE S.A.	Nie

Lp.	Województwo	Nazwa podmiotu	Przekazanie poprawnych danych
135.	Pomorskie	STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W SŁUPSKU	Tak
136.	Pomorskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY SPECJALISTYCZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ	Tak
137.	Pomorskie	SPZOZ W CZŁUCHOWIE	Tak
138.	Pomorskie	SZPITAL POWIATU BYTOWSKIEGO SP. Z O.O.	Tak
139.	Pomorskie	SZPITAL SPECJALISTYCZNY IM. J.K. ŁUKOWICZA W CHOJNICACH	Tak
140.	Śląskie	BIELSKIE POGOTOWIE RATUNKOWE W BIELSKU - BIAŁEJ	Tak
141.	Śląskie	CIESZYŃSKIE POGOTOWIE RATUNKOWE W CIESZYNIE	Tak
142.	Śląskie	ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W ŻYWCU	Tak
143.	Śląskie	REJONOWE POGOTOWIE RATUNKOWE W SOSNOWCU	Tak
144.	Śląskie	SP ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W MYSZKOWIE	Tak
145.	Śląskie	WOJEWÓDZKIE POGOTOWIE RATUNKOWE W KATOWICACH	Tak
146.	Śląskie	SP ZOZ MSWIA W KATOWICACH	Tak
147.	Śląskie	POWIATOWY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W RYDUŁTOWACH I WODZISŁAWIU ŚL. Z SIEDZIBĄ W WODZISŁAWIU ŚL.	Tak
148.	Śląskie	SZPITAL REJONOWY IM. DR J. ROSTKA W RACIBORZU	Tak
149.	Śląskie	SP ZOZ STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W CZĘSTOCHOWIE	Tak
150.	Śląskie	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W KŁOBUCKU	Tak
151.	Śląskie	SP ZOZ LUBLINIEC	Tak
152.	Świętokrzyskie	ŚWIĘTOKRZYSKIE CENTRUM RATOWNICTWA MEDYCZNEGO I TRANSPORTU SANITARNEGO W KIELCACH	Tak
153.	Świętokrzyskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W STASZOWIE	Tak
154.	Warmińsko-Mazurskie	WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIARATUNKOWEGO	Tak
155.	Warmińsko-Mazurskie	SZPITAL POWIATOWY IM. JANA PAWŁA II W BARTOSZYCACH	Tak
156.	Warmińsko-Mazurskie	SZPITAL POWIATOWY IM. J. MIKULICZA W BISKUPCU	Nie
157.	Warmińsko-Mazurskie	POWIATOWE CENTRUM MEDYCZNE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ W BRANIEWIE	Tak
158.	Warmińsko-Mazurskie	ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W DOBRYM MIEŚCIE	Tak
159.	Warmińsko-Mazurskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W DZIAŁDOWIE	Tak
160.	Warmińsko-Mazurskie	WOJEWÓDZKI SZPITAL ZESPOLONY W ELBLĄGU	Tak
161.	Warmińsko-Mazurskie	"PRO-MEDICA" W EŁKU SP. Z O. O.	Tak
162.	Warmińsko-Mazurskie	GOLDMEDICA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	Tak
163.	Warmińsko-Mazurskie	POWIATOWY SZPITAL IM. WŁADYSŁAWA BIEGAŃSKIEGO W IŁAWIE	Tak
164.	Warmińsko-Mazurskie	SZPITAL POWIATOWY W KĘTRZYNIE	Tak
165.	Warmińsko-Mazurskie	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W LIDZBARKU WARMIŃSKIM	Tak
166.	Warmińsko-Mazurskie	SZPITAL MRĄGOWSKI IM. MICHAŁA KAJKISP. Z O.O.	Tak
167.	Warmińsko-Mazurskie	SZPITAL MIEJSKI W MORĄGU SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	Tak

Lp.	Województwo	Nazwa podmiotu	Przekazanie poprawnych danych
168.	Warmińsko-Mazurskie	ZESPÓŁ OPIEKIZDROWOTNEJ W NIDZICY	Tak
169.	Warmińsko-Mazurskie	SZPITAL POWIATOWY W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	Nie
170.	Warmińsko-Mazurskie	"OLMEDICA W OLECKU - SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ"	Tak
171.	Warmińsko-Mazurskie	GMINNE CENTRUM ZDROWIA ZESPÓŁ PUBLICZNYCH ZAKŁADÓW OPIEKIZDROWOTNEJ W OLSZTYNKU	Nie
172.	Warmińsko-Mazurskie	SZPITAL W OSTRÓDZIE SPÓŁKA AKCYJNA	Tak
173.	Warmińsko-Mazurskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ SZPITAL POWIATOWY W PISZU	Tak
174.	Warmińsko-Mazurskie	ZESPÓŁ OPIEKIZDROWOTNEJ W SZCZYTNIEM	Tak
175.	Warmińsko-Mazurskie	MAZURSKIE CENTRUM ZDROWIA SZPITAL POWIATOWY W WĘGORZEWIE PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ	Tak
176.	Wielkopolskie	WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO SP ZOZ W POZNANIU	Nie
177.	Wielkopolskie	SZPITAL POWIATOWY IM. PROF. ROMANA DREWSA W CHODZIEŻY	Tak
178.	Wielkopolskie	ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W CZARNKOWIE	Tak
179.	Wielkopolskie	SZPITAL POWIATOWY IM. JANA PAWŁA II W TRZCIANCE	Tak
180.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W GRODZISKU WLKP.	Tak
181.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W MIĘDZYCHODZIE	Tak
182.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ IM. DR KAZIMIERZA HOŁOGI W NOWYM TOMYŚLU	Tak
183.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W OBORNIKACH	Tak
184.	Wielkopolskie	SZPITAL SPECJALISTYCZNY IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE	Nie
185.	Wielkopolskie	SZPITAL POWIATOWY W WYRZYSKU SP. Z O.O.	Tak
186.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W SZAMOTUŁACH	Tak
187.	Wielkopolskie	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W WĄGROWCU	Tak
188.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W WOLSZTYNIE	Tak
189.	Wielkopolskie	SZPITAL POWIATOWY IM. ALFREDA SOKOŁOWSKIEGO W ŻŁOTOWIE	Tak
190.	Wielkopolskie	SZPITAL ŚREDZKI SERCA JEZUSOWEGO SP. Z O.O.	Tak
191.	Wielkopolskie	WIELKOPOLSKIE CENTRUM RATOWNICTWA MEDYCZNEGO SP. Z O.O.	Nie
192.	Wielkopolskie	SZPITAL POMNIK CHRZTU POLSKI W GNIEŹNIE	Tak
193.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W GOSTYNIU	Tak
194.	Wielkopolskie	SZPITAL POWIATOWY W JAROCINIE SP. Z O.O.	Nie
195.	Wielkopolskie	WOJEWÓDZKI SZPITAL ZESPOLONY IM. LUDWIKA PERZYNY W KALISZU	Nie
196.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W KĘPNIE	Nie
197.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W KOLE	Nie
198.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W KOŚCIANIE	Tak
199.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W KROTOSZYNIE	Tak
200.	Wielkopolskie	WOJEWÓDZKI SZPITAL ZESPOLONY W LESZNIE	Tak
201.	Wielkopolskie	ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W OSTROWIE WLKP.	Tak
202.	Wielkopolskie	OSTRZESZOWSKIE CENTRUM ZDROWIA SP. Z O.O.	Nie

Lp.	Województwo	Nazwa podmiotu	Przekazanie poprawnych danych
203.	Wielkopolskie	PLESZEWSKIE CENTRUM MEDYCZNE W PLESZEWIE SP. Z O.O.	Tak
204.	Wielkopolskie	SZPITAL POWIATOWY W RAWICZU SP. Z O.O.	Tak
205.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W SŁUPCY	Tak
206.	Wielkopolskie	SZPITAL POWIATOWY IM. TADEUSZA MALIŃSKIEGO W ŚREMIE SP. Z O.O.	Tak
207.	Wielkopolskie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W TURKU	Tak
208.	Wielkopolskie	SZPITAL POWIATOWY WE WRZEŚNI SP. Z O.O.	Tak
209.	Zachodniopomorskie	WOJEWÓDZKA STACJA POGOTOWIA RATUNKOWEGO W SZCZECINIE	Nie
210.	Zachodniopomorskie	ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W MALECHOWIE	Tak
211.	Zachodniopomorskie	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ	Tak
212.	Zachodniopomorskie	SZPITAL W SZCZECINKU SP. Z O.O.	Tak
213.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W MŁAWIE	Nie
214.	Mazowieckie	NOWODWORSKIE CENTRUM MEDYCZNE	Tak
215.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ IM.MARSZAŁKA JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W PŁOŃSKU	Tak
216.	Mazowieckie	SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W ŻUROMINIE	Tak